



NAAR EEN TREFZEKERE TOEKOMST

Concept Beleidsplan 2010 - 2015





Auteur : Bestuur CSV Dindoa
Versie : Concept 0.9.9
Datum : Mei 2010



1 Voorwoord

Er lag het bestuur een schone taak te wachten. Het beleidsplan 2005-2010 diende een vervolg te krijgen. Diverse malen gedurende het jaar 2009 was dit onderwerp een bron van gesprek tijdens de bestuursvergaderingen. In maart 2010 mocht het eerste conceptplan het daglicht aanschouwen. Tijdens een extra bestuursvergadering werd het bladzijde voor bladzijde doorgenomen. Zinnen werden weggepoetst, woorden werden toegevoegd.

In die eerste gesprekken ontstond meer dan eens de discussie hoever we willen gaan met Dindoa. Er waren immers nogal wat wensen zwart op wit gezet. Willen we niet teveel? Al vrij snel echter verstomden deze geluiden. Want, is het niet zo, dat er toch echt wel wat te wensen moet zijn om iets te kunnen bereiken?

In 2015 zal blijken in hoeverre dit beleidsplan wel of niet bijgesteld moet worden. Is er een derde kunstgrasveld gerealiseerd? Is het ledental van 500 een utopie gebleken? Is de nieuwe kantine dan al weer ietwat verouderd of moeten we ons nog steeds door een mensenmassa wurmen om de nu toch wel echt heel erg gedateerde toiletgroep te bereiken? Hoever bevinden we ons met de selectieteams af van de hoofdklasse? Of speelt dit allang niet meer en is het nieuwe doel de net opgerichte super-eerste klasse, sub-overgangsklasse, top-hoofdklasse of vul maar in

Eén ding mag duidelijk zijn, vooruit komen kan alleen met de inzet van de leden, de ouders van de leden en sponsors. We hopen dan ook, dat velen met ons dit beleidsplan als leidraad willen zien voor de te nemen stappen in het voortbestaan van CSV Dindoa.

Op naar een trefzekere toekomst!

Het bestuur van Christelijke Sportvereniging Dindoa,

Klaas Marinus (voorzitter),
Clasien Brons (penningmeester),
Margriet de With (secretaris),
Jolande van den Berg,
Jan van Diest,
Marijke Jonker van Lenthe,
Gert Jan van Leuveren,
Ronald Rodenburg,
Gem Sikkema.



2 Inhoudsopgave

1	Voorwoord	3
2	Inhoudsopgave	4
3	Inleiding.....	6
4	Doel en identiteit	7
	4.1 Doel.....	7
	4.2 Identiteit	7
5	Organisatie	8
	5.1 Bestuurlijke vernieuwing	8
6	Technisch beleid	9
	6.1 Breedtesport	9
	6.2 Wedstrijdsport	9
	6.2.1 Sportieve ambitie	10
	6.2.2 Invulling van de sportieve ambitie	10
	6.3 De Dindoa-jeugdopleiding	10
	6.4 Organisatie Commissie Sporttechnische Zaken	10
	6.5 Scheidsrechters	11
7	De accommodatie – Stichting Sporthal Dindoa.....	12
	7.1 Kantine.....	12
	7.2 Kledkamers.....	12
	7.3 Parkeergelegenheden, fietsenstalling	12
	7.4 Uitbreiding sporthal.....	12
	7.5 Kunstgrasvelden	13
	7.6 Beheer van de accommodatie.....	13
	7.6.1 Organisatie van het beheer.....	13
8	Communicatie & Promotie.....	14
	8.1 Interne Communicatie	14
	8.2 Externe Communicatie	14
	8.2.1 Public Relations (PR).....	14
	8.3 Korfbal promotie	14
9	Financieel beleid	15
	9.1 Financiering van de sportieve ambitie.....	15
10	Commercieel beleid	16
	10.1 Sponsors.....	16
	10.2 Businessclub.....	16
	10.3 Acties	16
	10.4 Financieel	16
11	Vrijwilligersbeleid	17
12	Supportersvereniging – Blue Sharks	18
13	Activiteitsaanbod.....	19
	13.1 Intern gerichte activiteiten	19
	13.2 Extern gerichte activiteiten.....	19
14	Omvang en demografie van Dindoa	20



15	Gedragcode.....	21
15.1	Het doel van de Dindoa-gedragcode.....	21
15.2	Borging van de gedragcode binnen Dindoa.....	21
16	Beleid bij Alcohol gebruik en seksuele intimidatie	22
16.1	Algemeen	22
16.2	Alcohol beleid.....	22
16.3	Seksuele intimidatie.....	22
16.4	Vertrouwenspersoon.....	22
17	Bijlage 1 – NOC*NSF Gedragsregels bij seksuele intimidatie	23



3 Inleiding

Dit beleidsplan is het logische vervolg op het beleidsplan 2005-2010 en beoogt richting te geven aan het te voeren beleid voor de periode 2010-2015. Het beleidsplan mag geen statisch gebeuren zijn; er dient ruimte te zijn voor aanpassing aan veranderde inzichten in de tijd. De door de verschillende binnen de vereniging werkzame commissies jaarlijks op te stellen werkplannen dienen een afgeleide te zijn van dit beleidsplan. Het beleidsplan omvat zowel de vereniging als de Stichting Sporthal Dindoa; beide dienen hetzelfde doel: het bevorderen van de korfbalsport in Ermelo.

Dindoa is zich bewust van haar plaats in de Ermelose samenleving en is daarin één van de grotere verenigingen. Zij gaat haar maatschappelijke verantwoordelijkheid niet uit de weg en hecht waarde aan sociale betrokkenheid zowel binnen als buiten de vereniging. Hoewel dit op zichzelf niet tot de doelstellingen behoort, staat Dindoa open voor initiatieven op het gebied van samenwerking met andere verenigingen.



4 Doel en identiteit

4.1 Doel

CSV Dindoa beoogt het bevorderen en doen beoefenen van de korfbalsport. Deze doelstelling omvat zowel de breedte- als de wedstrijd sport. Breedte- en wedstrijd sport zijn beide van wezenlijk belang voor de wijze waarop de vereniging de korfbalsport wil beoefenen en behoren, vanwege de onderlinge samenhang, niet los van elkaar te worden gezien. Wij sluiten ons aan bij de zienswijze van het KNKV waarin zij stelt, dat het tijd is vanuit een nieuw elan en veranderende visie groei in kwalitatief en kwantitatief opzicht te boeken onder de slogan: **Korfbal, iedereen doet mee.**

Als onderdeel van dit beleidsplan zijn een aantal streefpunten gedefinieerd, die integraal in dit beleidsplan zijn uitgewerkt:

- Breedtesport als basis voor de sportbeoefening voor de meerderheid van de leden
- Versterken samenhang wedstrijd- en breedtesport waarbij de wedstrijd sport o.a. wervend is voor de breedtesport
- CSV Dindoa streeft naar beoefening van de wedstrijd sport op het voor de vereniging hoogst haalbare niveau
- Groei van de vereniging in kwalitatieve en kwantitatieve zin
- Het bieden van een (semi)professionele omgeving van waaruit de sportbeoefening kan plaatsvinden
- Bieden van ruimte voor andere sportbeoefening ten behoeve van bijzondere groepen
- Binden van leden en ouders door voorlichting en op doelgroepen gerichte sociale en /of sportieve activiteiten
- Waarborgen handhaving gedragscode in lijn met de door de vereniging gerespecteerde normen en waarden
- Het kunnen bieden van een plek voor de leden waar men zichzelf kan zijn en waar men zich geaccepteerd en gewaardeerd voelt

4.2 Identiteit

Dindoa is een ambitieuze vereniging, die in de Ermelose gemeenschap een belangrijke positie inneemt. Wij willen een sociale vereniging zijn waar een goede sfeer heerst en iedereen zich 'thuis' voelt. Binnen onze vereniging streven wij ernaar om elke speler en speelster de mogelijkheid te bieden om op zijn of haar niveau te korfballen. Ons doel is om de jeugd aan onze vereniging te binden en een positieve betrokkenheid te creëren. Daarnaast is de christelijke grondslag bij onze vereniging een pijler, die van invloed is op de wijze waarop wij met elkaar omgaan en elkaar respecteren.

Wij zijn een vereniging, die zich positief wil onderscheiden t.o.v. andere verenigingen. Dit niet alleen binnen de Ermelose gemeenschap maar ook ten opzichte van andere korfbalverenigingen in onze regio. Door naast het bieden van een (professionele) organisatie, korfballen op niveau en een goede opleiding willen wij ook de oudere jeugd en jong volwassenen een plek bieden waar iedereen graag komt. Door net dat positieve verschil te maken met de ons omliggende korfbalverenigingen proberen wij onze talenten voor onze vereniging te behouden. Het aantrekken van spelers van buiten de vereniging, om te komen tot goede sportieve resultaten, is bij ons geen speerpunt. Wanneer dit noodzakelijk is, zullen wij ons ook op die markt begeven. Wij investeren echter liever in een goede en uitgebalanceerde (jeugd)opleiding en eigen spelers.

Wij promoten de betrokkenheid van ouders bij de vereniging, want zonder hun hulp is het lastig om een grote vereniging als Dindoa draaiende te houden. Ook de maatschappelijke betrokkenheid van onze vereniging binnen de gemeente Ermelo vinden wij van cruciaal belang.



5 Organisatie

Alle korfbalactiviteiten zijn ondergebracht in de vereniging CSV Dindoa. De Stichting Sporthal Dindoa beheert de accommodatie en faciliteert de vereniging. De vereniging en Stichting hebben een gezamenlijk (dit voorliggende) beleidsplan. Het bestuur van CSV Dindoa stuurt de binnen de vereniging geformeerde commissies aan en heeft de dagelijkse uitvoerende werkzaamheden uitbesteed aan diezelfde commissies.

Het werk in de vereniging wordt vanuit het kader van dit beleidsplan uitgevoerd door de binnen de vereniging geformeerde commissies, die ieder voor zich een gedeelte van de werkzaamheden binnen de vereniging bestrijken. Zij brengen dit werk in beeld door jaarlijks een werkplan te ontwikkelen met daarin vermeld de financiële kaders, doelstellingen en activiteiten van de commissie. Na vaststelling van de werkplannen door het bestuur en goedkeuring door de algemene ledenvergadering kunnen de commissies tot uitvoering van het plan overgaan. Toetsing vindt halverwege het seizoen en ook achteraf plaats d.m.v. het jaarverslag.

5.1 Bestuurlijke vernieuwing

Het bestuur van Dindoa heeft als doelstelling om de wijze van besturen van de vereniging te verbeteren en efficiënter te gaan werken. Een grote vereniging als Dindoa vereist op bestuurlijk niveau een vorm van professionalisering. Het bewaken en sturen van de uitvoering van dit beleidsplan zien wij daarbij als kerntaak.



6 Technisch beleid

Zoals in het algemene doel geformuleerd zijn breedte- en wedstrijd sport beide van wezenlijk belang voor de wijze waarop de vereniging de korfbal sport wil beoefenen en behoren vanwege de onderlinge samenhang niet los van elkaar te worden gezien.

Alle activiteiten zijn gericht op het verbeteren van het individu en het team. Winnen is geen doel op zich, de nadruk ligt op 'performance': taken nakomen en goede handelingen uitvoeren. Dit alles vanuit een positieve coaching en begeleiding door trainers en coaches.

Een speerpunt is het verbeteren van de korfbalkwaliteiten van de jeugd van Dindoa en haar trainers.

6.1 Breedtesport

De breedtesport dient ondersteund te worden vanuit een professioneel kader met als doel het opleiden, instrueren, aansturen en coachen van trainers. Instructie zou dan bij voorkeur moeten plaatsvinden vanuit een handboek voor trainers waarin o.a. trainingsvormen voor de verschillende leeftijdscategorieën etc. aan de orde komen.

Het werken vanuit een goede structuur is de bestaansvoorwaarde voor het welslagen van een goed georganiseerde breedtesport. Hierbij kan o.a. worden gedacht aan het inzetten van:

- o een teamouder per team
- o extra aandacht voor spelers die net buiten de selectie vallen
- o aanbieden van speciale trainingen voor deze 'afvallers'

Belangrijk is dat de breedtesport voldoende uitdaging moet bieden en goed georganiseerd dient te zijn zodanig, dat elke speler in welk team dan ook met plezier en op eigen niveau kan korfballen. Hierbij moet worden getracht de individuele kwaliteiten van een speler zodanig te blijven ontwikkelen dat groei naar de wedstrijd sport mogelijk blijft.

De verhouding dames en heren per team zal altijd gebaseerd blijven op de basis waarin de korfbal sport uniek is, gemengde teams. Wij zullen dan ook altijd blijven streven naar een eerlijke verhouding in alle teams. Echter, het is niet uit te sluiten dat door een ongelijke verhouding in een of meer leeftijdscategorieën er damesteams geformeerd zullen worden.

6.2 Wedstrijdsport

Binnen de wedstrijd sport is het streven om voor elk 1^e selectieteam een gekwalificeerde korfbal-trainer in te zetten. Deze trainer zal verantwoordelijk zijn voor het 1^e en 2^e team in die leeftijdscategorie. Op deze wijze zal geprobeerd worden om het niveau verschil tussen een 1^e en 2^e team te verkleinen waardoor een betere continuïteit op kwaliteit gerealiseerd kan worden.

Een eis voor de seniorenselectie is het inzetten van een professionele trainer voor het eerste team die tevens eindverantwoordelijk is voor het tweede. Daarnaast heeft het de voorkeur om ook voor de A1 een professionele trainer in te zetten.

Naast de senioren selectieteams hebben we ook een grote groep seniorenteams die wedstrijd sport bedrijven. Binnen deze groep is er een groot verschil in korfbalkwaliteiten. Vanwege mogelijke doorstroming naar de senioren selectie zal senioren 3 speciale aandacht krijgen. Voor de overige teams geldt dat de sport voldoende uitdaging moet bieden en goed georganiseerd dient te zijn zodanig, dat elke speler in welk team dan ook met plezier en op eigen niveau kan korfballen.



6.2.1 Sportieve ambitie

De sportieve ambitie van de vereniging wordt weergegeven per 1^e selectie team, echter voor de seniorenselectie wordt ook het doel voor het tweede senioren team beschreven. Onderstaand is deze ambitie weergegeven.

Team	Niveau Veld	Niveau Zaal
Senioren 1	Aansluiting krijgen op hoofdklasse niveau in of voor 2015	Aansluiting krijgen op hoofdklasse niveau in of voor 2015
Senioren 2	Aansluiting krijgen op reserve overgangsklasse niveau in of voor 2015	Aansluiting krijgen op reserve overgangsklasse niveau in of voor 2015
Jeugd - A1	Aansluiting krijgen op hoofdklasse niveau in of voor 2015	Aansluiting krijgen op overgangsklasse niveau in of voor 2015
Jeugd - B1	Spelen op hoofdklasse niveau	Spelen op hoofdklasse niveau
Jeugd - C1	Spelen op hoofdklasse niveau	Spelen op hoofdklasse niveau
Jeugd - D1	Spelen op hoofdklasse niveau	Spelen op hoofdklasse niveau

6.2.2 Invulling van de sportieve ambitie

Om deze sportieve ambitie te realiseren zijn een aantal speerpunten gedefinieerd:

- Het blijven ontwikkelen en begeleiden van talenten binnen de vereniging
- Alleen bij meerwaarde werven van spelers buiten Dindoa. De focus moet liggen op spelers uit de eigen Dindoa-opleiding.
- Waar mogelijk collectieve en individuele begeleiding door gebruik van video materiaal.
- Opvoeren van de trainingsintensiteit waarbij we voortdurend aandacht moeten hebben voor de invulling en het gebruik van accommodaties, trainingstijden en beschikbaarheid van trainers.
- Een goede en gebalanceerde invulling van de technische en medische staf.

6.3 De Dindoa-jeugdopleiding

De jeugdopleiding van Dindoa is van eminent belang. Alleen door het nog beter opleiden van eigen (aankomende) jeugdspelers kan de sportieve ambitie, die wij voorstaan, gerealiseerd worden. De jeugdopleiding zal dan ook verder worden ontwikkeld en de structuur en opzet hiervan worden verbeterd.

Het ontwikkelen van een jeugdopleidingsprogramma behoort tot één van de wensen. Een dergelijk programma zal toegankelijk zijn voor spelers uit zowel de breedte- als wedstrijd sport. In dat programma zullen individuele spelers de mogelijkheid krijgen om hun prestaties te verbeteren. Een te ontwikkelen "Speler Volg Systeem" zal het mogelijk moeten maken om de progressie van de spelers te volgen.

6.4 Organisatie Commissie Sporttechnische Zaken

De structuur van de Commissie Sporttechnische Zaken behoeft aanpassing. Dit om de uitvoering van het voorgestane technisch beleid mogelijk te maken. Een opsplitsing tussen beleidsmatige en uitvoerende taken binnen de commissie zal de effectiviteit van de werkzaamheden positief ten goede komen. Daarnaast zal de jeugdopleiding een specifieke plek in de organisatie krijgen. Speciale aandacht zal ook geschonken worden aan het selectiebeleid en de toetsing daarvan.



6.5 Scheidsrechters

Het opleiden en begeleiden van scheidsrechters binnen onze eigen vereniging zien wij als een belangrijke taak om de continuïteit van de korfbalsport te waarborgen. Het leiden van wedstrijden is geen vrijblijvende zaak voor de vereniging. Vanuit de K.N.K.V. is de vereniging verplicht om een flink aantal wedstrijden te leiden. De gehele problematiek rond het leiden van wedstrijden zal een belangrijk punt van aandacht moeten zijn voor de komende jaren. In dit kader zijn er een aantal speerpunten gedefinieerd:

- Het opleiden van Dindoa-leden tot bekwaame jeugdwedstrijdleiders.
- Huidige scheidsrechters een vervolgmodule(B) aanbieden.
- Stimuleren van de huidige scheidsrechters die uit naam van Dindoa externe wedstrijden leiden.
- Het opleiden en begeleiden van nieuwe Dindoa-scheidsrechters die eventueel de ambitie en de bereidheid hebben om ook buiten Dindoa wedstrijden te leiden.
- Opleiden van minimaal drie K.N.K.V. scheidsrechters.
- Een groep ervaren (oud) scheidsrechters inzetten die structureel jonge startende scheidsrechters gaan begeleiden.

Een belangrijk streven is dat wij voldoen aan de 'rompregeling' van de bond. Belangrijk punt hierbij is dat wij ons blijven ontwikkelen als vereniging en individu op het gebied van wedstrijdleiding.



7 De accommodatie – Stichting Sporthal Dindoa

Het accommodatiebeleid wordt vanuit de Stichting Sporthal Dindoa vormgegeven. De Stichting levert en onderhoudt de noodzakelijke faciliteiten voor de vereniging. Het bestuur streeft in samenwerking met de Stichting naar:

- uitbreiden en herinrichten van de kantine
- uitbreiding en nieuwbouw van de kleedaccommodaties
- uitbreiden van de parkeerplaatsen en fietsenstalling
- uitbreiding van de sporthal
- plannen ontwikkelen voor de aanleg van een 3^e kunstgrasveld

Om bovenstaande te realiseren staan wij open voor samenwerking met andere verenigingen en de gemeente Ermelo. Het spreekt voor zich dat alle aanpassingen aan de accommodatie moeten voldoen aan de daarvoor geldende veiligheidseisen.

7.1 Kantine

Zoals vermeld is het streven om de kantine in deze beleidsperiode te gaan verbouwen. De kantine is een ontmoetingsplek voor leden, ouders en vele bij onze vereniging betrokken mensen. De kantine vervult een belangrijke rol en heeft daarmee een sociale functie bij Dindoa. Wanneer de kantine vergroot wordt, is het belangrijk dat de herkenbaarheid en identiteit van Dindoa terug te vinden is in de opzet en inrichting. Doelstelling is om deze verbouwing voor 2013 afgerond te hebben.

De omvang van de nieuwe kantine moet een dusdanige ruimte worden die past bij een vereniging van ongeveer 500 ~ 550 leden.

7.2 Kleedkamers

De bestaande vier kleedkamers voldoen niet meer aan de huidige eisen en zullen volledig vernieuwd moeten worden. Daarnaast is een uitbreiding met vier kleedkamers noodzakelijk. De doelstelling is om dit voor 2013 te realiseren.

7.3 Parkeergelegenheden, fietsenstalling

De huidige situatie van de entree, parkeergelegenheid en fietsenstalling op het Dindoa-gedeelte van sportpark De Zanderij is ontoereikend en zelfs verkeersonveilig. Na vele jaren van overleg met de gemeente Ermelo zal er daadwerkelijk een gedegen oplossing gevonden moeten worden. Essentieel hierbij is dat de verkeersveiligheid van de fietsers gewaarborgd is. Een gescheiden entree tussen auto's en fietsers is daarbij een voorwaarde. Daarnaast moeten minimaal 100 parkeerplaatsen en een gedegen fietsenstalling voor 200 fietsen gerealiseerd worden.

7.4 Uitbreiding sporthal

De plannen voor de uitbouw van de sporthal zullen verder uitgewerkt worden. Vanwege de omvang van onze vereniging is het zeer gewenst om meer ruimte te hebben om alle trainingen en wedstrijden binnen onze eigen sporthal te organiseren.

In de voorgenomen verbouwplannen van de kantine is ook een belangrijk deel opgenomen voor meer inloop- en gebruikersruimte. Doelstelling is om deze verbouwing samen met de bouw van de nieuwe kleedkamers voor 2013 afgerond te hebben.



7.5 Kunstgrasvelden

In de komende vijf jaar zullen plannen ontwikkeld worden voor de aanleg van een derde kunstgrasveld. Gezien de omvang en ambities van Dindoa is dit wenselijk.

7.6 Beheer van de accommodatie

7.6.1 Organisatie van het beheer

Het beheer van de accommodatie zal, zoals al vele jaren het geval is, door vrijwilligers gebeuren. Wel is het belangrijk dat onderzocht gaat worden op welke wijze we het financieel en operationeel beheersbaar houden. Een te ontwikkelen beheerplan zal voor 2012 inzicht moeten geven in alle aspecten van het beheer m.b.t. een beheerder, organisatie, financiën, onderhoud en investeringen.



8 Communicatie & Promotie

8.1 Interne Communicatie

Dat de interne communicatie binnen een grote vereniging als Dindoa goed geregeld moet zijn, hoeft in dit beleidsplan niet uitgelegd te worden. Ondanks dat vele zaken op dit onderwerp goed geregeld zijn, blijkt toch vaak dat voor veel leden en ouders van leden het niet altijd duidelijk is bij wie ze voor de verschillende onderwerpen moeten zijn en hoe de communicatielijnen binnen de vereniging lopen. Om die reden willen wij streven naar meer duidelijkheid in de interne communicatie door het opzetten en beschrijven van procedures. Ook het verder gebruik van de mogelijkheden die KNKV Sportlink biedt, zullen worden onderzocht. Door deze procedures breed uit te dragen en open te communiceren, willen wij ervoor zorgen dat de onderlinge communicatie in onze vereniging verder wordt geoptimaliseerd.

Verder hebben wij als doel gesteld om de jaarlijkse algemene ledenvergadering op een nieuwe wijze te gaan invullen, zodat er een bredere betrokkenheid van de leden en ouders van leden gestimuleerd wordt.

8.2 Externe Communicatie

Het imago van onze korfbalvereniging wordt voor een groot deel bepaald door de wijze waarop wij door 'buitenstaanders' worden bekeken. Het gaat daarbij niet alleen om inwoners van de gemeente Ermelo maar ook over buurtverenigingen, andere korfbalverenigingen, de gemeente, de media, sponsors en scheidsrechters. Wij vinden het belangrijk dat voor al deze mensen duidelijk is waar wij als vereniging voor staan.

8.2.1 Public Relations (PR)

Om het bovenstaande te realiseren beschikken wij over een verschillend aantal PR-instrumenten ter ondersteuning voor het PR-beleid. Deze instrumenten willen wij in de komende beleidsperiode verder benutten, ontwikkelen en uitbouwen. Speciale aandacht zal uitgaan naar het door ontwikkelen van de Dindoa-website. Deze website zal een steeds grotere rol gaan spelen in de externe en interne communicatie van Dindoa. Verder zal bekeken worden op welke wijze De Blauwwitter zal worden gecontinueerd. Daarnaast zal onderzocht worden of er nieuwe communicatie mogelijkheden ontwikkeld kunnen worden, zoals bijvoorbeeld een nieuw glossy blad Het Dindoa Magazine.

8.3 Korfbal promotie

Korfbal promotie is een onderwerp dat niet alleen voor Dindoa een belangrijk speerpunt is, ook vanuit de KNKV wordt er op dit onderwerp een belangrijke focus gelegd. Korfbal promotie is essentieel bij het streven naar groei van het aantal leden bij onze vereniging en voor de korfbalsport in Nederland.

Vanuit Dindoa willen wij in de komende 5 jaar een belangrijke bijdrage leveren aan de korfbal promotie in Ermelo. Hierbij willen wij nieuwe activiteiten ontwikkelen waarbij wij streven naar:

- Het ontwikkelen van (nieuwe) activiteiten om jongeren en jong volwassenen te interesseren voor korfbal en ze voor Dindoa te behouden.
- Onderzoek naar de haalbaarheid van het opzetten van een studententeam.
- (Basis)scholen ondersteunen bij het geven van korfballessen tijdens lesuren gymnastiek.
- Creëren van een "Dindoa community", een virtuele plek waar Dindoa leden elkaar kunnen ontmoeten.
- Korfbal- en/of sportactiviteiten overdag



9 Financieel beleid

Zowel de vereniging als de Stichting hebben ieder een eigen financiële boekhouding. Ondanks dat ze fiscaal en juridisch afzonderlijke entiteiten zijn, worden ze in dit beleidsplan als een geheel beoordeeld.

Uitgangspunt is een geconsolideerde positieve cash-flow. Er wordt gestreefd naar een zo constant mogelijke inkomstenstroom. Contributieverhogingen vinden plaats na akkoord in de jaarlijkse ledenvergadering. Inkomsten bestaan uit opbrengsten van lidmaatschapsgelden, sponsoring, acties, advertenties en kantineopbrengsten.

Dindoa en de Stichting Sporthal Dindoa streven naar:

- een sluitende begroting voor beide entiteiten
- volgen van een financiële meerjarenbegroting
- ontwikkelen van een jaarlijks liquiditeitsoverzicht
- overschotten inzetten voor versnelde aflossing van de hypothecaire verplichtingen
- verhogen van de opbrengsten van de kantine.
- een jaarlijkse groei van de begroting met minimaal 5%

9.1 Financiering van de sportieve ambitie

Dindoa is een vereniging met ambitie, dat is in dit beleidsplan uitvoerig beschreven. Deze ambitie zal echter op een juiste en gedegen wijze gefinancierd moeten worden. Het bestuur acht dit haalbaar alleen dan wanneer deze ambitie gefinancierd kan worden uit de commerciële activiteiten, die onze vereniging ontplooit. Deze stelregel zal in belangrijke mate het sportieve niveau in de komende beleidsperiode bij onze vereniging gaan bepalen.



10 Commercieel beleid

Het commerciële beleid wordt uitgevoerd vanuit de commerciële commissie waarbij deze wordt ondersteund door een sponsorcommissie en actie contact personen. Deze personen organiseren de geplande acties om gelden te genereren voor Dindoa.

De activiteiten dienen overeen te komen met het karakter en uniekheid van onze vereniging. Er zal gezocht worden naar nieuwe bronnen van inkomsten. Hierbij zal op sponsorgebied onder meer gekeken worden naar naamsverbinding met sponsors, naamsverbinding met de accommodatie en specifiek op de leden gerichte activiteiten. Dit laatste alleen wanneer uitvoering wordt gegeven aan de regels die de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) voorschrijft.

10.1 Sponsors

De inkomsten welke worden gegenereerd door onze sponsoractiviteiten vormen een belangrijk onderdeel van onze jaarlijkse exploitatie. Wij streven ernaar om deze sponsors voor onze vereniging te behouden en ervoor te zorgen, dat wij gestructureerd en voordurend wervend hiermee omgaan. Dit op basis van:

- Meerjarige sponsorovereenkomsten
- Vooraf vastgestelde tegenprestatie(s)

Het doel hierbij is het genereren van een externe geldstroom of een bijdrage in materiële activa.

In de komende beleidsperiode zal aan dit onderwerp dan ook extra aandacht gegeven worden. Dit om ervoor te zorgen dat er continuïteit en groei van de inkomsten gerealiseerd kan worden.

10.2 Businessclub

Er zal getracht worden om voor Dindoa een businessclub op te zetten. Het doel hiervan is tweeledig. Enerzijds het financieel ondersteunen van de vereniging Dindoa in de breedste zin van het woord. Dit geldt zowel voor het ondersteunen van de breedtesport als voor de wedstrijdsport. Anderzijds het creëren van ontmoetingsmomenten waarbij businessleden elkaar ontmoeten en leren kennen in een ontspannen sfeer.

10.3 Acties

Het organiseren van maandelijkse en/of jaarlijkse terugkerende acties is belangrijk om net wat extra zaken te ondernemen die zonder deze opbrengsten niet mogelijk zijn. Het betrekken van de leden bij de acties zal extra aandacht krijgen, dit omdat het vaak lastig is om de leden te mobiliseren om via deze weg wat voor Dindoa te ondernemen.

10.4 Financieel

Het percentage van de inkomsten vanuit de commerciële commissie is niet gelimiteerd t.o.v. de verenigingsbegroting. Het doel is om een structurele externe geldstroom te genereren met een jaarlijkse groei. Waar mogelijk worden inkomsten dakpansgewijs opgebouwd om kwetsbaarheid te voorkomen. Het streven is om in het seizoen 2014 - 2015 de inkomstenstroom vanuit alle voorgenoemde activiteiten op te laten lopen tot € 55.000 euro per jaar. Deze gelden zullen worden aangewend voor onder andere:

- Financiering van betaalde krachten, opleidingen van trainers/coaches en scheidsrechters
- De begroting van Dindoa sluitend te maken



11 Vrijwilligersbeleid

Dindoa wil een vereniging zijn waarbij de verschillende werkzaamheden voor het grootste deel ingevuld worden door vrijwilligers. Onder vrijwilligerswerk wordt verstaan: het verrichten van werkzaamheden zonder dat daar een materiële vergoeding tegenover staat. Het bestuur hecht veel waarde aan het vrijwilligersbeleid. Daarom is de functie “vrijwilligerscoördinator” in het seizoen 2008-2009 toegevoegd aan de portefeuille van een algemeen bestuurslid. Van alle vrijwilligerstaken is omschreven wat de taak inhoudt en hoeveel tijd er met de invulling van een taak gemoeid is. In de komende beleidsperiode zal binnen het bestuur meer aandacht gegeven worden aan deze functie. Hierdoor zal naar verwachting de belangrijkheid van vrijwilligers binnen de vereniging meer zichtbaar worden. Doel hierbij is om ook meer ouders als vrijwilliger aan Dindoa ‘te binden’.

Vooralsnog gaat het bestuur van het standpunt uit dat vrijwilligerswerk ook op vrijwillige basis ingevuld moet worden. Echter, vrijwillig betekent niet altijd vrijblijvend. Er moet over worden nagedacht of we ouders kunnen verplichten om bepaalde werkzaamheden te verrichten.

Te ondernemen acties:

- nieuwe leden (ouders) inzicht geven: van alle nieuwe jeugdleden worden de ouders gebeld ter kennismaking met de club. Hierin kan het vrijwilligerswerk onder de aandacht gebracht worden. Wij verwachten dat nieuwe leden/ouders van nieuwe leden een bijdrage leveren in het vrijwilligerswerk.
- jaarlijks overzicht maken: aan het begin van elk seizoen wordt een overzicht gemaakt van alle taken die door vrijwilligers ingevuld worden en door wie deze ingevuld worden. Dit wordt gedaan door het bestuurslid vrijwilligersbeleid.
- inwerken en begeleiden vrijwilligers: alle vrijwilligers hebben recht op begeleiding en zullen (daar waar nodig) ingewerkt worden. Dit is in eerste instantie de verantwoordelijkheid van de commissie waarin/onder gewerkt wordt. Daarnaast zijn er mogelijkheden om cursussen te volgen. Te denken valt aan opleidingen voor scheidsrechters, trainers en kantine medewerkers.
- waardering en evaluatie: het bestuur stelt zich ten doel om minimaal één keer in de twee jaar een vrijwilligersfeest te organiseren. Dit als dank en waardering voor al het werk dat de vrijwilligers verzetten. Daarnaast is het een taak voor bestuur en commissies om regelmatig de gang van zaken betreffende vrijwilligers te evalueren.
- bij beëindiging: als een vrijwilliger er voor kiest te stoppen, dan is het zaak om navraag te doen naar de reden hiervan. Wellicht dat dit reden kan zijn om op bepaalde punten het beleid aan te passen.

Uitvoering van het beleid ligt voor het grootste deel bij de commissies, maar valt te allen tijde onder verantwoordelijkheid van het bestuur cq. het bestuurslid vrijwilligersbeleid (VB).



12 Supportersvereniging – Blue Sharks

De Blue Sharks is de supportersvereniging van Dindoa. Doel van deze vereniging is om het publiek rondom de wedstrijden te enthousiasmeren en de teams aan te moedigen. De vereniging steunt alle teams van Dindoa, waaronder ook het 1e team, door middel van o.a. spandoeken, luchthoorns en trommels.

De supportersvereniging heeft een contactpersoon binnen het bestuur maar opereert verder zelfstandig. Er zal geprobeerd worden om o.a. een Dindoa community op te bouwen. Een virtuele plek waar leden elkaar kunnen ontmoeten. Dit zou de komende jaren verder ontwikkeld kunnen worden.

Daarnaast zou de supportersvereniging een (nog) nadrukkelijker rol binnen Dindoa moeten gaan spelen. Om dit te realiseren moet er een duidelijke visie, missie en strategie ontwikkeld worden welke in de komende beleidsperiode wordt uitgevoerd.



13 Activiteitenaanbod

Bij Dindoa zijn we gewend dat er vele activiteiten voor de leden worden georganiseerd. Juist in de huidige maatschappij waarin individualisering (ook binnen de sport) een belangrijk gegeven is zullen de door Dindoa georganiseerde activiteiten kunnen bijdragen aan een beter clubgevoel en binding met Dindoa. Daarom zal het organiseren van dergelijke activiteiten verder worden gestimuleerd.

13.1 Intern gerichte activiteiten

De intern gerichte activiteiten hebben als doel het vergroten van de binding met Dindoa en het verstevigen van de onderlinge verhoudingen tussen de leden. Het zou mooi zijn als deze activiteiten in de komende periode verder uitgebouwd kunnen worden waardoor een nog breder Dindoa publiek wordt aangesproken.

13.2 Extern gerichte activiteiten

Deze activiteiten dienen gericht te zijn op de promotie van het korfbal in combinatie met het kweken en uitbouwen van saamhorigheidsgevoel tussen Dindoa-leden. Er zal in de komende periode gekeken worden welke activiteiten specifiek voor welke doelgroepen georganiseerd kunnen worden. Voor activiteiten binnen de gemeente Ermelo zal dit gerelateerd worden aan de opbouw en demografie van de gemeente zoals eerder in dit beleidsplan beschreven.

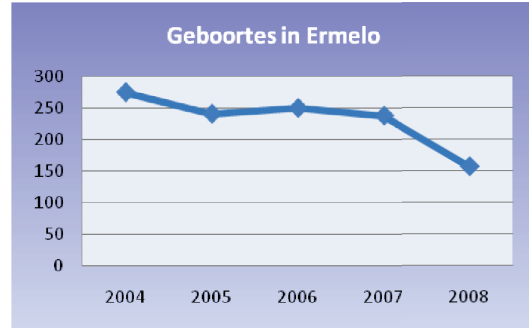
De internationale contacten, die Dindoa onderhoudt in samenwerking met de werkgroep Internationaal Korfbal van de KNKV worden als zeer waardevol gezien en zullen waar mogelijk verder ontwikkeld worden.



14 Omvang en demografie van Dindoa

Zoals reeds bekend wordt een vergrijzing van het dorp Ermelo verwacht. Het aandeel senioren zal in de komende jaren behoorlijk gaan stijgen en dat zal ook zeker binnen Dindoa gemerkt gaan worden. Daarnaast vindt er steeds meer concurrentie plaats van andere (populaire) sporten zoals damesvoetbal en hockey. Op landelijk niveau zien we dat deze beide takken van sport korfbal voorbij zijn gegaan.

Een zorgelijke ontwikkeling is de ledenaanwas van Dindoa. Deze aanwas van vooral jeugdige leden zal de komende jaren een stagnatie laten zien. Uit een overzicht van de gemeente zien we een teruggang in het aantal geboortes binnen de gemeente Ermelo van 253 in 2004 naar 137 in 2008.



Het is van belang dat Dindoa op een bepaald aantal leden blijft. Niet alleen vanwege de dynamiek maar ook zeker voor het bieden van het noodzakelijke voorzieningsniveau. Wij denken hierbij aan ongeveer 500 leden. We zullen in de komende jaren (nog) nadrukkelijk(er) nieuwe leden gaan werven om dit doel te realiseren.

Daarnaast dienen er plannen ontwikkeld te worden om leden langer vast te houden. Met name voor de leeftijdscategorie 16 jaar en ouder(studenten) dienen we nieuwe initiatieven te ontwikkelen. Hierbij valt o.a. te denken aan studententeams en trainingen op vrijdagavond voor deze specifieke doelgroep. Ook ligt er een kans op het gebied van ouderen(korfbal)sport. Aangezien Ermelo een steeds groter wordend aandeel ouderen huisvest, zullen we ons ook op dit terrein gaan oriënteren.

Niet onopgemerkt dient te blijven dat er in Ermelo een duidelijke groei waarneembaar is in de leeftijdsgroep 25 tot 39 jaar. Ook voor deze leeftijdscategorie zullen plannen ontwikkeld worden om deze groep aan Dindoa te binden.



15 Gedragscode

Aangezien ongewenst gedrag overall in de maatschappij opduikt (sport, school, uitgaan), is het zaak een aantal afspraken te maken, ook in de sportwereld! De korfbalsport mag zich nog redelijk gelukkig prijzen, daar excessen vergeleken met andere sportbonden nog redelijk zeldzaam zijn. Maar ook Dindoa kan en wil haar ogen voor ongewenst gedrag niet sluiten.

Om aandacht te vragen voor de omgang met elkaar is in januari 2010 de actie Doe 't voor Dindoa... en voor jezelf! van start gegaan.

15.1 Het doel van de Dindoa-gedragscode

- Het bevorderen van de sportiviteit, de sociale omgang met elkaar en het onderlinge respect binnen Dindoa;
- Het aanpakken van het verbale geweld van spelers, trainers en publiek;
- Het bevorderen van gezamenlijk verantwoordelijkheid, onderlinge contacten en sociale controle;
- Het voorkomen van ongewenst gedrag als geweld, agressie, pesten en seksuele intimidatie;

15.2 Borging van de gedragscode binnen Dindoa

Het ontwikkelen van een gedragscode is een proces, dat gericht is op de lange termijn en moet verweven worden in de dagelijkse gang van zaken binnen Dindoa. Dit betekent dat het binnen Dindoa een vast onderdeel van het beleid moet worden. Waar het om gaat is de doelgroepen continu bewust te maken van de gedragscode en de naleving ervan.

In de komende beleidsperiode moet de Dindoa gedragscode dan ook binnen de vereniging volledig geïntegreerd worden. In het seizoen 2009-2010 is hiervoor een eerste aanzet gegeven. Verdere uitwerking, communicatie en bewustwording hiervan is een belangrijke doelstelling.



16 Beleid bij Alcohol gebruik en seksuele intimidatie

16.1 Algemeen

Elke sportvereniging heeft een verantwoordelijkheid in het lichamelijk en geestelijk welbevinden van haar sporters. Deze verantwoordelijkheid strekt zich uit tot het creëren van een veilig sportklimaat en het bieden van een goede begeleiding. Hierbinnen zijn het alcoholgebruik en seksuele intimidatie twee belangrijke zaken. Als vereniging vinden wij het belangrijk om aan deze twee onderwerpen expliciet aandacht te geven.

16.2 Alcohol beleid

Alcoholbeleid blijft onze aandacht houden. Alcohol zal te verkrijgen zijn op de zaterdag na 15.00 uur en op doordeweekse avonden dat er trainingen/wedstrijden zijn. Controle op het drinken van alcohol van jongeren onder de 16 jaar zal blijven plaats vinden. Er zal geen alcohol verstrekt worden aan jongeren onder de 16 jaar. Om dit extra aandacht te geven zal hiervoor een campagne ontwikkeld worden (of meedoen aan landelijke campagnes) om deze jongeren hierop te wijzen.

16.3 Seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie is elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren. Seksuele intimidatie kan voorkomen tussen sporters onderling, tussen kader onderling en tussen sporters en kader. Het is een breed begrip. Dubbelzinnige grapjes, onverwachte aanrakingen, handgemeen kunnen als intimiderend worden ervaren. Ook ondubbelzinnige, strafbare vormen van seksueel misbruik, zoals aanranding en verkrachting, vallen onder seksuele intimidatie. Dergelijke vormen van seksuele intimidatie beginnen vaak met 'onschuldige' vormen van intimidatie.

Het beleid van Dindoa is erop gericht dat seksuele intimidatie onder alle omstandigheden moet worden voorkomen, en dat daartoe de regels van NOC*NSF worden overgenomen (zie bijlage 1). In ieder geval zullen onze trainers en het bestuur actief op de hoogte worden gesteld van deze regels.

16.4 Vertrouwenspersoon

Iedereen die sport kan te maken krijgen met seksuele intimidatie. Het kan veel emoties en vragen oproepen, ook als je er niet zelf het slachtoffer van bent, maar het ziet gebeuren. Op die momenten kan het prettig zijn om even met iemand van buitenaf te kunnen praten. Bij Dindoa zal de functie van een vertrouwenspersoon in het leven geroepen worden. Bij deze persoon kunnen leden met vragen over seksuele intimidatie terecht. Contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn te vinden op de Dindoa-website.



17 Bijlage 1 – NOC*NSF Gedragsregels bij seksuele intimidatie

Het NOC*NSF heeft ter preventie van seksuele intimidatie in de sport een aantal gedragsregels opgesteld. Deze gedragsregels zijn van belang voor iedereen die aan sport doet. Ze zijn vooral bedoeld om alle begeleiders van sporters en van sportactiviteiten een richtlijn te geven ten aanzien van welk gedrag wel en niet is toegestaan.

Deze gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport zijn:

1. De begeleider (trainer, fysiotherapeut, bestuursleden of alle andere betrokkenen) moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt (om te bewegen).
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of (seksuele) intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
7. De begeleider zal tijdens training, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.