

# CSV DINDOA

## Algemene Ledenvergadering

14 oktober 2011



# UITNODIGING VOOR DE JAARLIJKSE ALGEMENE LEDENVERGADERING

Ermelo, september 2011.

Het bestuur van C.S.V. DINDOA nodigt alle leden en belangstellenden uit voor het bijwonen van de Jaarlijkse Algemene Ledenvergadering die zal worden gehouden op

**Vrijdag 14 oktober 2011 om 20.00 uur**

in kantine "De Zandstee" aan de Watervalweg 170 te Ermelo.

## AGENDA:

- 1 - Opening en vaststellen van de agenda
- 2 - Ingekomen stukken
- 3 - Verslag van de algemene ledenvergadering d.d. 29 oktober 2010
- 4 - Jaarverslagen
- 5 - Financiën
  - a - financieel verslag 2010/2011 CSV Dindoa
  - b - verslag financiële commissie
  - c - begroting 2011\2012
  - d - meerjarenbegroting
- 6 - Rapportage Commissie Accommodatie
- 7 - Presentatie werkplannen van de commissies
- 8 - Presentatie "De Dindoa-cultuur, wat is dat eigenlijk?"
- 9 - Bestuursmededelingen  
Activiteitenbeker, Fam Steenkamp > ....  
Jubilea - 25 jaar lidmaatschap: Greet Termaat - Angela van Tol
- 10 - Bestuursverkiezing  
Klaas Marinus - herkiesbaar  
Jan van Diest - herkiesbaar  
Gem Sikkema - herkiesbaar  
Paulien Wolthuis - verkiesbaar
- 11 - Rondvraag
- 12 - Sluiting

Vanaf 30 september zijn de algemene stukken beschikbaar zowel digitaal ([www.dindoa.nl](http://www.dindoa.nl)) als op papier (in de kantine). De financiële stukken zijn op te vragen bij het secretariaat.

Na 30 september bestaat de mogelijkheid om uw vragen over de financiële stukken schriftelijk in te dienen bij het secretariaat ([secretariaat@dindoa.nl](mailto:secretariaat@dindoa.nl)).

## **TOELICHTING:**

Toelichting bij agendapunt 9:

Aftredend als bestuurslid zijn:

|  |              |
|--|--------------|
| Klaas Marinus, voorzitter CSV Dindoa,                | herkiesbaar. |
| Jan van Diest, voorzitter Stichting Sporthal Dindoa, | herkiesbaar  |
| Gem Sikkema, bestuurslid beheer,                     | herkiesbaar  |

Het bestuur stelt voor Paulien Wolthuis te benoemen tot bestuurslid op de vacature die nog openstond als gevolg van het vertrek van Gert Jan van Leuveren. Paulien draait sinds november 2010 als kandidaat bestuurslid mee in het bestuur.

### **Wijze van verkiezen van bestuursleden.**

#### **Artikel 7.**

1. Het bestuur moet altijd uit een oneven aantal leden bestaan.
2. De Jaarlijkse Algemene Vergadering kiest de leden van het bestuur uit:
  - a. de door het bestuur voorgedragen kandidaten;
  - b. de kandidaten die door de leden zijn gesteld.
3. De Jaarlijkse Algemene Vergadering kiest uit de voorgestelde kandidaten, indien nodig, eerst de voorzitter en benoemt deze. Vervolgens worden de overige bestuursleden gekozen. Binnen het bestuur wordt uitgemaakt welke taken, met uitzondering van die van voorzitter, de bestuursleden zullen vervullen.
4. De namen van de onder artikel 7 lid 2a voorgedragen kandidaten worden twee weken voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering ter kennis gebracht aan de leden.
5. Een voorstel, als bedoeld in artikel 7 lid 2b, wordt eerst in behandeling genomen als het wordt ondersteund door tenminste vijf stemgerechtigde leden. Tevens dient het voorstel, met bijvoeging van de bereidverklaring van de kandidaat, 24 uur voor aanvang van de vergadering ingediend te zijn bij de secretaris.

## **INHOUDSOPGAVE**

|  |    |
|--|----|
| VOORWOORD.....   | 5  |
| VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING CSV DINDOA 29 OKTOBER 2010..... | 6  |
| JAARVERSLAG SECRETARIS.....  | 11 |
| JAARVERSLAG COMMISSIE SPORTTECHNISCHE ZAKEN.....                         | 13 |
| JAARVERSLAG COMMERCIELE COMMISSIE.....                                   | 15 |
| JAARVERSLAG COMMISSIE ONTWIKKELING EN ONTSPANNING.....                   | 16 |
| JAARVERSLAG SCHEIDSRECHTERCOMMISSIE.....                                 | 17 |
| JAARVERSLAG EVENEMENTEN COMMISSIE.....                                   | 18 |
| JAARVERSLAG KANTINECOMMISSIE.....  | 19 |
| JAARVERSLAG BLAUWWITTER.....   | 21 |
| JAARVERSLAG COMMISSIE INTERNATIONALE CONTACTEN.....                      | 21 |
| JAARVERSLAG BEHEER.....  | 22 |
| JAARVERSLAG SUPPORTERSVERENIGING BLUE SHARKS.....                        | 23 |
| WERKPLAN COMMISSIE SPORTTECHNISCHE ZAKEN 2011-2012.....                  | 23 |
| WERKPLAN COMMERCIELE COMMISSIE 2011-2012.....                            | 25 |
| WERKPLAN COMMISSIE ONTWIKKELING EN ONTSPANNING 2011-2012.....            | 27 |
| WERKPLAN SCHEIDSRECHTERCOMMISSIE 2011-2012.....                          | 28 |
| WERKPLAN EVENEMENTEN COMMISSIE CSV DINDOA 2011-2012.....                 | 30 |
| WERKPLAN BLAUWWITTER 2011-2012.....                                      | 30 |
| WERKPLAN COMMISSIE INTERNATIONALE CONTACTEN 2011-2012.....               | 32 |
| WERKPLAN SUPPORTERSVERENIGING BLUE SHARKS 2011-2012.....                 | 32 |

## VOORWOORD

Hierbij ontvangt u het jaarverslag seizoen 2010-2011. Opnieuw een lijvig verslag waarin het bestuur (financiële) verantwoording aflegt van hetgeen er binnen de vereniging heeft plaatsgevonden. Het is een goed gebruik om één keer per jaar bij elkaar te komen en de stand van zaken op te maken. Vanuit het heden kijken we terug en daarnaast kijken we vooruit naar de toekomst. Hoewel het een bestuurlijke verantwoording is en zij de presentatie verzorgt aan de ledenvergadering, zie je door al deze verslagen heen de enorme groep vrijwilligers die zich op diverse terreinen inzet.

Financieel hebben we een goed seizoen gedraaid. We zien de inkomsten toenemen en de uitgaven zijn binnen het budget gebleven. Ook met het oog op eventuele verbouwingen van de accommodatie is het prettig te constateren dat we dit jaar met een positief saldo afsluiten.

Binnen het bestuur zijn er drie bestuursleden aftredend en alle drie hebben zich herkiesbaar gesteld. Tegenkandidaten kunnen tot 2 weken voor de ledenvergadering aangedragen worden door de leden. Dit betekent dat we komend jaar in ieder geval alle bestuursposten ingevuld hebben en volop door kunnen gaan met onze bestuurlijke taken.

Op de agenda van de ledenvergadering staat ook de presentatie van de cultuur enquête. Mijn inziens een prachtig document dat ons helpt om onze positie nog beter te bepalen. Het zal ons ook zeker helpen bij overwegingen en besluitvorming binnen het bestuur. Er staan herkenbare zaken in maar ook verrassende. Dank aan al die mensen die hier een bijdrage aan hebben geleverd.

Afgelopen seizoen, maar ook in het nieuwe seizoen, lieten we ons leiden door het beleidsplan 2010-2015. Een aantal zaken die door het bestuur en de commissies opgepakt zijn en/of waar we mee bezig zijn, wil ik hierbij noemen. Structuur C.S.Z. opleiden/instrueren van trainers, parkeergelegenheid, vernieuwing kleedkamers en kantine, interne communicatie, ondersteuning op basisscholen bij het geven van korfbal lessen, meerjarenbegroting, genereren hogere geldstroom vanuit sponsoring, gedragscode, alcohol/drugsprotocol. Het is mooi om te zien dat een aantal specifieke zaken zichtbaar worden binnen de vereniging.

Onze dank gaat uit naar alle vrijwilligers die zich ook het afgelopen seizoen weer hebben ingezet voor onze vereniging en Dindoa maken tot wat het is.

Klaas Marinus  
Voorzitter

## VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING CSV DINDOA 29 OKTOBER 2010

- **Opening en vaststellen van de agenda**

Voorzitter Klaas Marinus opent met de woorden: "Vrienden van Dindoa, welkom bij deze jaarvergadering". Het is een goede zaak dat we één keer per jaar stil staan bij wat er gebeurd is en dat we vooruit kijken. We spreken met elkaar af wat we gaan doen. Met veel respect voor elkaar, voor iedereen die zich inzet voor de club. "Respecteer de spiegels, want als je ze stuk slaat verandert er niets aan je gezicht". Vanuit dit perspectief leggen we verantwoording af aan de ledenvergadering. De voorzitter memoreert het overlijden van André Stolk, 53 jaar, op 13 juli en van Sjoerd Pot, 11 jaar, op 6 september jl. Nog steeds zijn we diep geschokt. Met elkaar zoeken we naar manieren om dit te verwerken.

Aan de agenda wordt toegevoegd punt 5.4. waarin de presentatie van de commissies aan de orde zal komen.

Een ingekomen stuk van Jan Willem van den Berg zal onder punt 5.3. behandeld worden.

Dit jaar zijn er ook veel afmeldingen voor de jaarvergadering. Wellicht heeft dit met de planning en de inrichting van de vergadering te maken. Het bestuur zal zich hierover beraden.

- **Ingekomen stukken**

Verslag van de financiële commissie (punt 5.2.)

Schrijven van Jan Willem van den Berg (5.3.)

- **Verslag van de algemene ledenvergadering d.d. 30 oktober 2009**

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

- **Jaarverslagen**

De jaarverslagen van de secretaris en de commissies worden eveneens onveranderd vastgesteld.

- **1. financieel verslag 2009-2010 CSV DINDOA**

Penningmeester Clasiën Brons geeft een korte toelichting. Het financieel verslag sluit met een positief saldo. De inkomsten uit de kantine zijn wat tegengevallen, maar de kosten zijn goed binnen de budgetten gebleven. De kosten van het KNKV zijn echter flink gestegen.

Gery van de Weg vraagt of we minder leden hebben vergeleken met voorgaande jaren.

Het klopt inderdaad dat het ledental wat achterblijft, hoewel het dit jaar weer iets in de lift zit.

- **2. verslag financiële commissie**

Marnix Jonker doet verslag van de bevindingen van de financiële commissie. De boeken zijn steekproefsgewijs gecontroleerd en akkoord bevonden. De commissie stelt de vergadering dan ook voor om de penningmeester decharge te verlenen voor het gevoerde beleid. Middels applaus laat de vergadering weten het hier helemaal mee eens te zijn. Daarop bedankt de voorzitter de commissie voor haar werk. Marnix Jonker verlaat de commissie en Esther van de Velde zal hem opvolgen. De andere twee leden zijn Anton van der Beek en Erwin Folkers.

- **3. begroting 2010-2011**

Ook de begroting voor dit seizoen sluit met een positief saldo. We moeten er echter rekening mee houden dat de kosten voor het KNKV flink zullen stijgen. Met name de kosten voor scheidsrechters. Op korte termijn ziet de commissie ook geen oplossing hiervoor. De opbrengst van de kantine proberen we hetzelfde te houden. De inkomsten vanuit sponsoring zien er positief uit. De penningmeester meldt tevens dat de opbrengst van de stichting ook positief is.

Gery van de Weg merkt op dat de kosten voor het KNKV € 25.000,-- waren en nu weer begroot zijn op € 21.000,--.

In de € 25.000,-- zitten kosten van vorig jaar en een eventuele contributieverhoging is nog niet opgenomen in de begroting, aldus de penningmeester.

Jan Willem van den Berg vindt dat er te makkelijk naar contributieverhoging wordt gegrepen. We moeten ook kijken hoe we kunnen bezuinigen. De post reiskosten is nu begroot op € 3.000,-- Hij stelt voor deze te schrappen en dan kunnen we volstaan met een kleine contributieverhoging.

Bovendien kunnen we dan ook niet verrast worden door een plotselinge stijging van deze post.

Een tweede punt zijn de inkomsten van de sponsorcommissie. Er is een inhaalslag gepleegd, maar we moeten er rekening mee houden dat dit niet altijd zo door kan gaan. Ook goed naar de uitgaven kijken. De grootste kostenpost is die van de CSZ en die is de laatste jaren ook flink gestegen. Is dit de juiste besteding van de gelden, willen we dit en houdt dit wel gelijke tred met de inkomsten. Kunnen we creatiever zijn in de besteding van die gelden?

Als derde noemt Jan Willem van den Berg het tijdstip van de jaarvergadering. Het seizoen is al begonnen terwijl de begroting nog goedgekeurd moet worden. December/Januari worden de contracten voor een volgend seizoen al afgesloten. Als we op een ander tijdstip vergaderen, dan

kunnen we dit nog beïnvloeden. We stemmen nu over een begroting waar we nog nauwelijks invloed op hebben.

En als laatste noemt dezelfde spreker nog dat de Blauwwitter negatief draait. We moeten ons serieus gaan afvragen of het clubblad minder vaak uitgegeven kan worden.

De voorzitter reageert op bovengenoemde spreker en legt uit wat de overwegingen van het bestuur zijn over deze zaken. Met elkaar hebben we afgesproken dat de contributie ingezet wordt om de club te laten draaien. Geld wat via de commerciële weg binnenkomt, wordt gebruikt om onze ambitie te verwezenlijken. Het afgelopen jaar hebben we € 24.000,- aan ambitie uitgegeven en € 26.000,- aan commerciële gelden binnen gekregen.

We doen dus nog steeds wat we met elkaar afgesproken hebben.

Wat we nu zien is dat de lasten een stijging vertonen en dit wordt met name veroorzaakt door het KNKV. Per team betalen we € 26,- meer. Per lid is er een stijging van € 1,50 + € 1,65 bijdrage voor internationaal korfbal. Het bestuur vindt het reëel dat dit doorberekend wordt aan de contributie. Als we vinden dat het anders moet, dan moeten we dat afspreken.

Als het gaat om de reiskostenvergoeding, dan is het bestuur de mening toegedaan dat dit ook een sociaal aspect heeft. Toch is het bestuur op dit punt wel aan het denken gezet. Er gaat onderzocht worden hoe het declaratiegedrag van ouders en leden in elkaar zit. Het bestuur vraagt de vergadering de ruimte om hier mee aan de gang te gaan en vooralsnog op dezelfde voet door te gaan.

Marnix Jonker vraagt zich af wat de invloed van de boetes is.

Klaas Marinus legt uit dat de grootste bijdrage de contributie aan het KNKV is. Om aan de verplichte scheidsrechterslevering te voldoen wordt steeds moeilijker. Hierdoor stijgen de kosten ook.

Bovendien lijkt het erop dat in de toekomst niet ingeschreven mag worden in de wedstrijd sport als daar ook niet een scheidsrechter tegenover staat. Het is een lastig probleem, dat niet alleen een financiële kant heeft en dat we met elkaar op zullen moeten lossen.

Dit kan tot gevolg hebben dat er meer ploegen in het breedtekorfbal opgegeven gaan worden om boetes te ontlopen. De voorzitter zou dit een verkeerde ontwikkeling vinden, maar deze discussie wordt wel gevoerd.

Aldus Uulke van Barneveld krijgt het Veluwe collectief, dat regionaal de scheidsrechterlevering organiseert, het ook steeds moeilijker. Het is niet alleen een Dindoa probleem, maar dit speelt bij alle verenigingen. Des te meer zaak om het met elkaar aan te pakken.

Aldus Gery van de Weg houden we over als we vasthouden aan een contributieverhoging van 1 euro per maand + 1,25% in verband met de inflatie. Dit lijkt toch niet de bedoeling.

Jan Willem van den Berg vindt dat in principe eerst de discussie gevoerd moet worden waar er bezuinigd kan worden. Desnoods richten we een calamiteitenfonds in.

Aan de reiskostenvergoeding wil het bestuur op dit moment niet tornen. Daar wil de voorzitter eerst meer informatie over hebben.

Als het gaat om de contributieverhoging stelt de voorzitter voor om dit af te stemmen op de cijfers van het KNKV.

Tijtske van der Weide wijst de vergadering er op dat onze contributie wel hoger ligt dan die van de voetbalverenigingen in Ermelo. Hier lopen ze met de commissie O&S wel eens tegenaan en dit zal het bestuur ook mee moeten laten wegen.

Bert Klösters stelt voor om voortaan de cijfers van een contributieverhoging in de begroting op te nemen, dan hoeven we ter plekke geen hoofdrekenswerk te doen.

Het bestuur gaat er nog een keer mee aan de gang en zal alles goed doorrekenen.

Kees Snaterse merkt daarbij op dat een contributieverhoging wel door de ledenvergadering goedgekeurd moet worden.

Uiteindelijk wordt afgesproken dat per 1 januari de contributie met 1 euro per maand omhoog gaat voor competitieleden, jeugdleden gaan 0,75 euro per maand meer betalen en de overige leden niets. Daarnaast zal er een verhoging plaatsvinden van 1,25% (inflatie-index) voor alle leden.

Op de volgende ledenvergadering zal dit punt dan opnieuw op de agenda staan en bediscussieerd worden.

De voorzitter legt vervolgens uit dat statutair vastgelegd is dat de ledenvergadering tussen 1 juli en 1 november moet plaatsvinden en dat het bestuur op die vergadering een sluitende begroting moet aanleveren. Willen we iets veranderen aan de statuten dan is daarvoor een extra ledenvergadering nodig. Deze procedure is nog niet zo eenvoudig. Maar ook met dit punt gaat het bestuur aan de slag. De begroting van de CSZ ligt in de lijn van het jaarplan. Daarnaast moet er wel nagedacht worden over hoe om te gaan met de contracten van betaalde trainers. Als voorbeeld wordt genoemd het opstellen van prestatiecontracten. Als gevolg van het beleidsplan en het beantwoorden van allerlei vragen op dit gebied is er inmiddels een beleidsgroep opgestart die hier mee aan de gang gaat.

Daarna een korte uitleg over financiën en (ver)bouwen. Op dit moment zit er € 40.000,-- in de bouwfondspot en hebben we € 79.000,-- liquide. Dit jaar hebben we daarin een groei gerealiseerd van € 9.000,--. De voorzitter maakt een vergelijking met EFC, waar net een grote verbouwing achter de rug is. Deze is voor een groot deel gerealiseerd door sponsoring. Bij ons gaat het om korfbal. We moeten creatieve manieren zoeken, zowel in bezuinigingen als in het genereren van gelden. De penningmeester merkt daarnaast nog op dat een contributietoename van € 3.900,-- door 300 competitiespelende leden opgebracht dient te worden.

We hebben een korfbaltechnische ambitie constateert Jan Willem van den Berg. Maar we hebben ook ambities als het gaat om onze accommodatie. We hebben het al 10 jaar over verbouwen, maar er gebeurt niets. De contractonderhandelingen voor betaalde trainers gaan straks weer starten. Sponsoring levert nu € 30.000,-- op, waarvan einde dit seizoen € 10.000,-- contractueel gezien afloopt. Dit moeten we maar weer aan zien te vullen. Gaan we volgend seizoen op dezelfde voet verder. Gaan we bijvoorbeeld weer met twee betaalde trainers werken?

Klaas Marinus antwoordt dat de CSZ hier nu mee aan de gang gaat. In december zal de commissie sporttechnische zaken met een advies komen. Het bestuur wacht dit advies eerst af.

Ronald Rodenburg vult aan dat in het beleidsplan duidelijk verwoord is wat de CSZ voor ogen heeft. Jan Willem van den Berg geeft het belang aan van de steun en goedkeuring van de leden. Wat als de ledenvergadering iets wil dat niet past binnen de begroting van volgend jaar?

We hebben voor een bepaalde beleidslijn gekozen en bovendien is het niet mogelijk om elk punt met de leden te bediscussiëren. En om te voorkomen dat we op een ledenvergadering als "mosterd na de maaltijd" bij elkaar zitten, ziet het bestuur het als een taak om de leden vroegtijdig te informeren.

Kees Snaterse ondersteunt het standpunt van de voorzitter door te stellen dat leden vooraf kunnen meepraten over het beleid en over welk aandeel een post heeft, niet over de concrete invulling. Het bestuur dient te blijven binnen de kaders die de ledenvergadering aangeeft. Daarbinnen heeft het bestuur het recht om besluiten te nemen.

Klaas Marinus stelt daarop nog een keer dat het een taak is een sluitende begroting aan te leveren. Daar kan het bestuur aan gehouden worden.

Bert Klösters oppert het idee om dan een meerjarenbegroting van twee jaar te maken. Dan ondervang je in ieder geval het probleem van de contracten.

Afsluitend vraagt de voorzitter aan de vergadering dat het exploitatie overschot toegeschreven zal worden aan de algemene middelen. De ALV stemt hier mee in.

#### **4. Presentatie werkplannen van de commissies**

Elke commissie krijgt een paar minuten de tijd om met behulp van een PowerPoint presentatie de werkplannen toe te lichten.

De **CSZ** heeft te maken met een onderbezetting. Speerpunten voor dit jaar zijn: 1. wijzigen van de structuur in een beleidsvormende kant en een uitvoerende kant. 2. Opleiden van trainers en behouden van talenten. Doelen van de commissie zijn: verhogen van het spelniveau, een evenwichtige breedtesport, aanstellen van een jeugdcoördinator en het adoptieplan (waarbij een senioren team een jeugdteam onder haar hoede neemt).

De kosten zijn hoog en zullen eerder stijgen dan dalen. Gezien het beleidsplan wil de commissie eerder naar drie betaalde trainers, dan terug naar één.

**Commerciële commissie.** Hier valt de sponsorcommissie ook onder. Speerpunten: het aanboren van nieuwe inkomstenbronnen, teams die dit nu nog niet hebben van sponsorkleding voorzien en het uitbreiden van de reclameborden. Over het eventueel oprichten van een businessclub wordt nog nagedacht. En of deze club dan onder de commissie moet vallen of een geheel eigen status krijgt valt dan te bezien. De inkomsten uit overige acties zijn € 13.000,-- en uit sponsoring € 26.000,--. Geen extra actie dit seizoen, ook omdat de Grote Clubactie goed is verlopen. Deze heeft € 850,-- opgebracht en zal volgend jaar op dezelfde manier georganiseerd worden.

**O&S** zou graag uitbreiding met een man zien. Nieuw dit jaar is de korfbalinstuif waar nu ook eigen jeugdleden mogen komen. Hopelijk stimuleert dit om vriendjes en vriendinnetjes mee te nemen. Verder gaan er korfballessen op scholen gegeven worden, te beginnen op de Beatrixschool. Daarna worden er flyers uitgedeeld. In eerste instantie wordt gemikt op groep 3 en 4.

De **scheidsrechterscommissie** ervaart steeds meer problemen. Boetes lopen op. Binnenkort wordt het zelfs verplicht om ook beoordeelaars te leveren. Gelukkig is er nieuwe aanwas binnen de commissie. Geprobeerd gaat worden beginnende fluitisten goed te begeleiden en het besef te kweken bij de leden dat er meer scheidsrechters nodig zijn. Het idee wordt vanuit de vergadering gedaan om via de maatschappelijke stages te proberen een soort van kweekvijver te maken.

De **EC** wil met name de jeugdleden uit de B en C meer betrekken bij het organiseren van activiteiten onder het motto: “Er bijhoren en er bij willen blijven horen”. Nieuw zal dit jaar een spetterend gala zijn. De playbackshow komt daarmee, na jaren, te vervallen.

Voor de **kantinecommissie** is het zaak medewerkers aan te trekken en te behouden. De commissie probeert de betrokkenheid te vergroten door gezellige, maar ook informatieve avonden te organiseren. Nieuw dit seizoen is het digitale kantineroster, wat op den duur voor alle leden toegankelijk zal zijn. Het rooster staat nu ook wel onder de commissies op de website, maar het zou mooi zijn als dit al op de homepage zou staan. Via mailings wordt geprobeerd zoveel mogelijk leden te bereiken.

De **Blauwwitter** is dit seizoen gestart met weer twee nieuwe rubrieken, te weten: “de zaterdag van” en een terugkerende rubriek over het beleidsplan. De discussie over de toekomst van de Blauwwitter zal uitgebreid worden. Een nieuwe groep mensen gaat nadenken over de toekomst van de Blauwwitter. Niet alleen het clubblad, maar alle vormen van communicatie binnen Dindoa gaan onder de loep genomen worden, met het oog op de toekomst. We hebben een mooi clubblad, maar ook hier dienen we kritisch te zijn ten opzichte van de kosten.

De activiteiten van de **commissie internationale contacten** richten zich dit jaar op deelname aan het jubileumtoernooi bij Tüss Wesseling en meer betrokkenheid van de commissie bij het district Oost van het KNKV.

Van de supportersvereniging Blue Sharks is geen vertegenwoordiging aanwezig. Het bestuur vindt dat deze groep een dominantere rol zou kunnen spelen. Zeker vanuit het beleidsplan bezien, zal hier opnieuw de aandacht op gericht worden en geprobeerd worden er nieuw leven in te blazen.

- **Rapportage Commissie Accommodatie**

Kees Snaterse praat de vergadering bij omtrent de stand van zaken betreffende onze accommodatie. Aldus de spreker zijn er 6 zaken aan de orde, maar op dit moment levert dit vooral frustratie op. Maar één resultaat is in ieder geval bereikt; we hebben een nieuw bestemmingsplan. Deze is gisteren meningsvormend behandeld. Twee bezwaarschriften zijn terzijde gelegd. Begin januari kan dit dan vastgesteld worden. Een nieuwe parkeerplaats kan dan gerealiseerd worden. En, als we geld hebben, kunnen we bouwen cq. verbouwen.

In de sportnota staat dat onze huidige accommodatie ongeschikt is. Bij de gemeente staat geld voor bouwen en uitbreiding met 2 kleedkamers, echter het vaststellen van de sportnota duurt en duurt. Verder is het zo dat we door het stellen van de peildatum ernstig benadeeld worden. Hierover is de commissie op dit moment in discussie met de gemeente Ermelo. De gemeente wil bovendien gaan bezuinigen. En dit zou weer kunnen betekenen dat onze voorzieningen vertraagd worden. De commissie wil de raadsfracties hiervan op de hoogte brengen.

Het verhaal rondom een derde kunstgrasveld is plantechisch ook nog een punt. Regelmatig overleg met de wethouder blijft belangrijk, want de gemeente blijft toch een sleutelpositie houden.

De voorzitter bedankt Kees Snaterse voor de toelichting en tegelijkertijd de commissie voor alle inzet. Hij wenst de commissie veel wijsheid toe bij de voortzetting van het overleg.

Bert Klösters vraagt naar de mening van het bestuur over de suggestie in de krant over samenwerking met KC Ermelo.

Klaas Marinus legt uit dat de gemeente op dit punt niets aan ons gevraagd heeft en dat wat er in de krant stond niet geheel op waarheid berust. Er is geen intentie tot verdere aansluiting. Wij staan wel altijd open voor ontwikkelingen en zijn altijd bereid tot gesprek. Het bestuur zal altijd naar het totaal kijken.

- **Bestuursmededelingen**

Ook dit jaar weer leden die het speldje vanwege 25 jaar lidmaatschap uitgereikt krijgen. Arjen Kars, op dit moment speler van S5. Zijn betrokkenheid gaat verder, want hij is tevens sponsor en springt af en toe ook bij als scheidsrechter. Uit handen van de voorzitter ontvangt hij de speld en bijbehorend applaus van de vergadering.

Inge Franke, ook 25 jaar lid en speelster van S5, kon niet aanwezig zijn, maar zal speld op een ander moment ontvangen.

De activiteitenbeker gaat dit jaar naar de familie Steenkamp. Met z'n zessen leveren ze een bijdrage aan alle werkzaamheden die binnen de club gebeuren. Ze zijn actief als trainer, scheidsrechter, wedstrijdsecretaresse, commissielid en in de schoonmaak. Zelfs de jongste telg helpt al mee met de sport en spelmiddag. Een unieke situatie en de beker is dan ook terecht. Dat de vergadering het hier mee eens is blijkt wel uit het hartelijke applaus dat volgt.

- **Bestuursverkiezing**

Aan het begin van het seizoen heeft Gert Jan van Leuven al aangegeven te moeten stoppen met het bestuurswerk.

Ronald Rodenburg is aftredend en wederom herkiesbaar. Wel bijzonder, want hij maakt al sinds 1992 deel uit van het bestuur. Nog steeds enthousiast en met volle inzet gaat hij aan deze volgende periode beginnen.

Jolande van den Berg is begonnen in 2004 met het bestuurswerk. Zij bleek een flexibele kracht en op meerdere fronten inzetbaar. Toch kon zij ook streng zijn, met name daar waar het ging om het alcoholbeleid. Zij treedt af en is niet herkiesbaar. Zij blijft nog wel actief voor de kantinecommissie. De voorzitter bedankt haar met bloemen en een cadeaubon.

Ook Margriet de With is aftredend en niet herkiesbaar. Tien jaar heeft zij deel uit gemaakt van het bestuur. De secretariaatswerkzaamheden worden overgedragen, maar bij andere activiteiten binnen de club blijft zij nog volop betrokken. Ook voor haar zijn er bloemen en de bijbehorende cadeaubon. Dan worden er twee kandidaat bestuursleden voorgesteld. Marijke Jonker doet dit door het stellen van een aantal vragen. Hoe ben je bij korfbal terecht gekomen? Waarom wil je wel in dit bestuur? Wat zijn je speerpunten?

André van der Weide zal het secretariaat op zich gaan nemen. Het is 25 jaar geleden toen hij voor het eerst kennis maakte met korfbal door zijn toenmalige vriendin en nu zijn vrouw. Nu, 25 jaar later, korfbalt de hele familie. Ze doen dit met veel plezier en hij vindt dat je dan ook je steentje moet bijdragen. André kan niet korfballen, maar wel lezen en schrijven. Als speerpunten zou hij willen noemen: kadervorming en jeugdopleiding. Bouwen aan de basis, dan komt het aan de top wel goed. Iedereen wil wel wat, maar uiteindelijk moet het uit één pot geld komen. Een bestuur moet daar keuzes in maken en daar wil hij een steentje aan bijdragen. De vergadering kan het hier helemaal mee eens zijn, blijkt uit het instemmend applaus.

Peter van Marle is als 5 jarige pupil begonnen bij Dindoa. Regelmatig heeft hij scherpe discussies met zijn team- en leeftijdsgenoten. Deze zaken zou hij binnen het bestuur over willen brengen. Duidelijk de stem van de jeugd laten horen. Marijke Jonker geeft aan dat het een goede zaak is dat zo'n fanatieke selectiespeler deel uit gaat maken van het bestuur. En ook de vergadering kan zich hier in vinden.

Er is nog één vacature. Wellicht dat het lukt om deze in de komende tijd op te vullen. Mocht dit het geval zijn, dan zal de formele benoeming op de volgende ledenvergadering bekrachtigd moeten worden.

- **Rondvraag**

Greet Hamstra vraagt of er aan mevr. van der Beek gedacht wordt. Zij woont inmiddels al weer een paar maanden op Zilverschoon in Nijkerk. De voorzitter geeft aan dat dit zeker gebeurt. Van de "commissie lief en leed" wordt een attentie gebracht of een kaartje gestuurd in gevallen waarin dat nodig is.

- **Sluiting**

Niets meer aan de orde zijnde bedankt de voorzitter een ieder voor zijn of haar inbreng en wenst iedereen wel thuis.

Margriet de With  
2-11-2010

## **JAARVERSLAG SECRETARIS**

### **Samenstelling en overleg**

De samenstelling van het bestuur was als volgt: Klaas Marinus (voorzitter, Commissie Internationale contacten), Clasiën Brons (penningmeester CSV Dindoa en Stichting Sporthal), André van der Weide (secretaris CSV Dindoa en Stichting Sporthal), Ronald Rodenburg (CSZ, Commerciële Commissie), Jan van Diest (accommodatie commissie, scheidsrechterscommissie, voorzitter Stichting Sporthal Dindoa), Gem Sikkema (beheer), Marijke Jonker- Van Lenthe (PR, Blauwwitter, EC, O&S), Paulien Wolthuis (kledingcommissie, vrijwilligersbeleid, kantinecommissie), Peter van Marle (supporterscommissie).

Het bestuur kwam 11x bijeen in een Algemene Bestuursvergadering. Deze vergaderingen werden in 7 sessies door het Dagelijkse Bestuur voorbereid. Daarnaast heeft het Algemeen Bestuur 3x overleg gevoerd met de commissies in een brede commissievergadering om de voortgang en eventuele knelpunten uit de werkplannen te bespreken. Op 29 okt 2010 is de Algemene Ledenvergadering georganiseerd.

### **Verdriet**

Bij aanvang van het seizoen 2010-2011 kwam op 6 sep tijdens de training van de D1 Sjoerd Pot op 11 jarige leeftijd te overlijden als gevolg van een acute hartstilstand. Met ouders, familie, vrienden en de directie van de Prins Bernardschool is een programma georganiseerd waarbij ruimte was voor rouw en verdriet. Wij verliezen in Sjoerd een vrolijke, veel belovende sporter van Dindoa/ D1. Aan het einde van het seizoen is op 9 juli het Lid van Verdienste, mevrouw Sina van der Beek overleden. Mevr. vd Beek heeft zich jarenlang met veel enthousiasme als vrijwilliger ingezet voor onze vereniging. Wij zijn haar daarvoor als vereniging heel veel dank verschuldigd. Wij verliezen in haar een trotse sporter en een zeer meelevend lid.

### **Beleidsplan en meerjarenbegroting**

Aan het einde van het seizoen 2009-2010 is het beleidsplan 2010-2015 'naar een trefzekere toekomst' en de meerjarenbegroting door de ledenvergadering aangenomen. Dit beleidsplan was uitgangspunt voor de verdere ontwikkeling van beleid en activiteiten in het seizoen 2010-2011. Bijzondere aandacht werd daarbij gegeven aan: ambitie en trainers, gedragscode, alcohol en drugs, werven en binden van nieuwe leden, vrijwilligers, cultuur en de activiteiten.

### **Ambitie en Trainers**

Tijdens het seizoen is een wervingscampagne gestart voor de functie van jeugdcoördinator. Helaas hebben daar geen geschikte kandidaten op gereageerd. Aan het begin van 2011 werd duidelijk dat de ambities en werkwijze van de hoofdtrainer van de selectie niet meer aansloten bij de spelersgroep senioren 1. In goed overleg is besloten zijn contract niet meer te verlengen en op zoek te gaan naar een nieuwe hoofdtrainer. De werving van nieuwe kandidaat-trainers voor de S1, S2 en A1 is voortvarend opgepakt door de CSZ, maar uiteindelijk is het niet gelukt om voor het einde van het seizoen de betaalde trainersstaf compleet te krijgen. Om de werkzaamheden binnen de CSZ te scheiden in een beleidsmatig deel en een uitvoerend deel was besloten een beleidsgroep op te richten. Leden zijn hiervoor benaderd, maar het is afgelopen seizoen nog niet gelukt inhoud te geven aan de werkzaamheden zoals ze bedoeld waren.

### **Gedragscode, alcohol en drugs**

De in het vorige seizoen ontwikkelde gedragscode is onder de aandacht gebracht van de leden in de Blauwwitter en tijdens een sessie met de seniorenteams S1/S2. Alhoewel we binnen de vereniging niet mogen klagen, is het belangrijk dat er blijvende aandacht is voor de gedragscode. Belangrijke pijlers zijn: eigen verantwoordelijkheid, teamgeest, integriteit en respect en de zorg voor een veilige sportomgeving.

In dit kader is het alcoholreglement van 2003 door het bestuur geactualiseerd en uitgebreid met de huis- en gedragsregels waarbij alcoholmatiging en drugsgebruik is opgenomen.

### **Werven en binden van nieuw leden**

Met name door de commissie Ontwikkeling en Stimulering is, met behulp van vrijwilligers, inhoud gegeven aan nieuwe activiteiten zoals het geven van korfballessen op de basisscholen en de korfbalinstuiven op Dindoa met het doel de kinderen enthousiast te maken voor de korfbalsport. De ledenstand van de vereniging op 1 juli 2011 was 416 leden:

|                     | M  | V  |
|---------------------|----|----|
| kangoeroes          | x  | 2  |
| pupillen            | 31 | 47 |
| aspiranten          | 30 | 62 |
| juniores            | 20 | 27 |
| seniores            | 48 | 47 |
| recr./sport overdag | 5  | 23 |
| niet spelend        | 42 | 30 |

In het seizoen 2010-2011 hebben zich 39 nieuwe leden aangemeld en hebben 51 leden hun lidmaatschap beëindigd. Inmiddels is de ledenstand al weer opgelopen naar 437, waardoor het aantal leden nagenoeg stabiel blijft. Wel is zorgelijk dat zich meer dames aanmelden dan heren.

### **Vrijwilligers**

Gelukkig heeft Dindoa een grote vrijwilligersgroep die bereid is de handen uit mouwen te steken. Toch blijft het noodzakelijk aandacht te geven aan het werven van vrijwilligers. Een ad hoc actie moest worden ingezet om de tekorten aan vrijwilligers te verbeteren voor de kantinecommissie, de oud-papier actie en de schoonmaakploeg. Ook aan het einde van het seizoen blijkt dat er nog een groot aantal vrijwilligers nodig is om de vereniging goed te laten draaien. Overwogen wordt een actieve vacaturebank te plaatsen op de website, zodat direct zichtbaar is welke activiteiten en commissies moeten worden ondersteund.

Ook dit seizoen hebben leerlingen van Groevenbeek hun maatschappelijke stage gedaan bij Dindoa. Dikwijls gebeurt dit in de vorm van assistent bij trainingen, maar ook als scheidsrechter of hulp in de kantine.

### **Cultuur**

Een aparte werkgroep heeft de cultuur binnen Dindoa onderzocht en in kaart gebracht. Nagedacht moet nog worden hoe de resultaten verenigingsbreed moeten worden gecommuniceerd.

### **Activiteiten**

Dit seizoen zijn een aantal activiteiten georganiseerd die het saamhorigheidsgevoel binnen de vereniging hebben versterkt. Met name het *proud to be fout* feest, de activiteitennacht voor de B/C jeugd in april 2011 en het Gala-feest in mei 2011 waren echte klappers. Helaas moesten ook een aantal activiteiten worden afgezegd omdat er geen animo was.

Het beperkte aantal activiteiten en de terugval in het kantine-bezoek na trainingen en wedstrijden heeft ervoor gezorgd dat de kantine-inkomsten terugliepen.

In maart 2011 mocht Dindoa de beslissingswedstrijd kampioenschap van Nederland reserve hoofdklasse tussen OVVO en Deetos/Snel voor het KNKV in onze sporthal organiseren. Meer dan 300 man volgden de wedstrijd. Het was een geslaagde activiteit.

De activiteitenbeker ging dit jaar naar de familie Steenkamp.

### **Sponsoring**

Nog steeds groeit het aantal sponsors dat een bijdrage wil leveren aan de activiteiten van Dindoa. Nagenoeg alle teams hebben sponsorkleding. Steeds meer ruimte rond het kunstgrasveld en in de sporthal wordt opgevuld door reclameuitingen van onze sponsors. We hebben ze hard nodig en zijn blij dat dit zo goed gaat.

### **Accommodatie**

De sportnota die in juni 2011 werd vastgesteld was teleurstellend voor Dindoa en de accommodatie commissie. Veel tijd en energie is er de afgelopen tien jaar gestoken om de gemeente Ermelo ervan te overtuigen dat Dindoa oneerlijk wordt behandeld met betrekking tot de financiering van de aanleg en het onderhoud van de kunstgrasvelden t.o.v. andere verenigingen. De gemeente heeft de argumenten van Dindoa ter zijde gelegd en stelt nu alleen geld ter beschikking voor nieuwe kleedkamers.

Door de gemeente is een aanvang gemaakt met nieuwe Parkeerplaatsen die de parkeerdruk op de Watervalweg moet verminderen, wat de veiligheid ten goede komt.

### **Calamiteitenplan**

De werkgroep calamiteiten heeft een plan ontwikkeld met het doel in het geval van incidenten/calamiteiten goed op te kunnen treden. Het plan omvat: scholing van zaalcommissarissen,

kantinemedewerkers en evt trainers op het gebied van Basic Life Support en Reanimatie, de beschikbaarheid van meer EHBO materiaal op verschillende locaties en een AED, duidelijke instructies voor trainers en BHV-vrijwilligers en de toegankelijkheid van het sportterrein voor hulpdiensten. Het plan wordt verder geïmplementeerd tijdens het seizoen 2011-2012.

### **Combinatiefunctionaris**

Met de gemeente Ermelo is op haar initiatief overlegd over de mogelijkheden van invulling van een combinatiefunctionaris op basis van de impulsregeling die de onder andere de volgende doelstellingen heeft: het versterken van ca. 10% van de sportverenigingen met het oog op hun maatschappelijke functie en de inzet van sportverenigingen voor het onderwijs, de naschoolse opvang en de wijk en het stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen.

Gezocht is naar de verbinding tussen Groevenbeek en Dindoa. Beide partijen staan daar positief tegenover. Invulling laat nog op zich wachten. Zaken als financiering en werkgeverschap moeten nog worden opgelost. Dindoa ziet mogelijkheden voor de ondersteuning van een jeugdcoördinator met beleidstaken en het bevorderen van de kwaliteit van jeugdtrainers.

### **Tenslotte**

Het seizoen 2010-2011 was een bewogen seizoen op het sportieve vlak, maar ook omdat we twee leden hebben verloren die ons zeer dierbaar waren. Als vereniging hebben we dit goed opgevangen, maar het heeft een behoorlijke impact. Met de wisseling van de trainersstaf hopen we het nieuwe seizoen enthousiast en doeltreffend in te gaan en rekenen op goede sportieve prestaties. Het beleidsplan blijft het bestuur en de vereniging richting geven en daarmee blijven we op weg 'naar een trefzekere toekomst'!

Ermelo, augustus 2011  
André van der Weide  
Secretaris CSV Dindoa

## **JAARVERSLAG COMMISSIE SPORTTECHNISCHE ZAKEN**

### **Sjoerd Pot**

De wereld stond stil en Dindoa in het bijzonder.

Begin september werd de vereniging opgeschrikt door het plotselinge overlijden van Sjoerd Pot tijdens een training van de D1. Het overlijden van Sjoerd heeft een enorme impact en het gemis van Sjoerd is voelbaar. Een jonge jongen, gedreven in zijn sport, opgewekt en altijd grapjes makend; het heeft gemaakt dat dit korbalseizoen er één is om nimmer te vergeten.

### **Lastig**

In organisatorische zin is het seizoen 2010-2011 voor de CSZ een lastig seizoen geweest. Het vinden van de juiste persoon op de juiste plaats is niet éénvoudig gebleken. Het heeft ertoe geleid dat binnen de CSZ de resterende taken onderling zijn verdeeld. Acquisitie heeft ertoe geleid dat voor het komende nieuwe seizoen de contactpersonen zijn ingevuld.

De CSZ heeft het voortouw genomen in de zoektocht naar een nieuwe hoofdtrainer van de seniorenselectie, nadat in goed overleg tussen Michel Ligt en het bestuur besloten is na dit seizoen de samenwerking niet voort te zetten. Met het aanstellen van Gertjan Jansen als nieuwe hoofdtrainer is continuïteit gewaarborgd. Met het aanstellen van Mark te Brake als betaalde trainer van senioren 2 en het continueren van het dienstverband met Jenny Ringnalda als verzorgster, is de technische staf voor het nieuwe seizoen nagenoeg ingevuld. Het op een adequate wijze invullen van de functie hoofdtrainer bij de A1 heeft de nodige energie gekost.

Speerpunt voor de CSZ is het aantrekken van een trainerscoördinator jeugd. De initiatieven die hiertoe zijn ondernomen (o.a. externe uitvraag) hebben nog niet het gewenste resultaat opgeleverd.

### **Competitie**

In het afgelopen seizoen is door 34 teams deelgenomen aan de veldcompetitie en de zaalcompetitie. Naast de teams die deelnamen aan de competitie, werd door het recreantenteam door de weeks getraind. De jongste korbballers van de vereniging (de Kangoeroes) vonden op zaterdagochtend hun weg naar de Zanderij. Naast de in totaal 24 behaalde kampioenschappen (veld en zaal), is het goed

om te bemerken dat de ontwikkeling van de spelers niet stil staat. Kwalitatief gezien wordt de vereniging sterker. Dit komt ondermeer tot uitdrukking in het aantal spelers dat geselecteerd wordt voor de diverse selectieteams (zowel op districtsniveau als landelijk). Als winnaar in een hoofdklasse heeft de C1 deelgenomen aan het Nederlands kampioenschap zaal, waar de 7<sup>e</sup> plaats werd behaald.

### Trainers

Het ontwikkelen van de spelers wordt ook tot stand gebracht door de vele trainers die binnen de vereniging actief zijn. Naast de betaalde hoofdtrainer (Michel Ligt) bij de senioren en de betaalde hoofdtrainer bij de A-jeugd (Gertjan Jansen), zijn het vooral ook de "eigen" trainers die hun steentje bijdragen. Om een idee te geven: in het afgelopen seizoen zijn ongeveer 50 trainers ingezet voor het verzorgen van de trainingen en het coachen van de wedstrijden.

### Organisatie CSZ

De structuur van de CSZ is ongewijzigd gebleven. Het doel om dit seizoen de CSZ op te splitsen tussen een operationeel en een beleidsmatig deel is niet gehaald.

De contactpersonen voor de diverse leeftijdsgroepen waren het aanspreekpunt voor zowel spelers en trainers, als ook voor ouders. Minimaal éénmaal per maand is de CSZ bijéén gekomen om lopende zaken af te handelen en/of voorbereidingen te treffen voor het nieuwe seizoen. Nieuwkomers in de CSZ zijn Karin ten Hove en Bart Daams. Onderbezetting in de CSZ heeft ertoe geleid dat de voorzitter van de CSZ is opgetreden als waarnemend contactpersoon voor senioren 1 en 2 en de A1. Na dit seizoen zullen Henk Bronkhorst en Rik van den Bos hun werkzaamheden voor de CSZ beëindigen. Uulke van Barneveld (contactpersoon senioren 1 en 2) en Ben te Brake (contactpersoon senioren 3 en A1) zullen in het nieuwe seizoen deel uitmaken van de CSZ.

Periodiek heeft de CSZ overleg gevoerd met de mensen van het wedstrijdsecretariaat. Als stille krachten binnen de vereniging, is het werk dat door hen wordt verzet van onschatbare waarde.

### Financiën

Een definitief overzicht van de uitputting van het budget is thans nog niet te geven.

#### *Samenstelling CSZ seizoen 2010-2011*

|                      |  |
|----------------------|--|
| Rik van den Bos      | Voorzitter, contactpersoon senioren 1 en 2 en A1 |
| Marry Schuurkamp     | Secretaris                                       |
| Henk Bronkhorst      | lid  |
| Antje de Bruijne     | Contactpersoon senioren 3 t/m 8 + recreanten     |
| Bart Daams           | Contactpersoon A2 t/m A4                         |
| Marnix Jonker        | Contactpersoon B1 en B2, C1 en C2                |
| Karin ten Hove       | Contactpersoon B3 t/m B5, C3 t/m C5              |
| Jaap Landman         | Contactpersoon D-teams                           |
| Esther van der Velde | Contactpersoon E, F-teams en Kangoeroes          |

#### *Wedstrijdsecretariaat*

|                      |            |
|----------------------|------------|
| Albert Grit          | A-jeugd    |
| Rieki Steenkamp      | B-jeugd    |
| Inge Haverkamp       | C-jeugd    |
| Marian Landman       | D-jeugd    |
| Miranda van de Steeg | E-jeugd    |
| Judith Siderius      | F-jeugd    |
| Lotte ter Haar       | Kangoeroes |
| Henk ter Haar        | Recreanten |

## JAARVERSLAG COMMERCIEËLE COMMISSIE

### **1. Samenstelling en werkwijze commissie**

De commerciële commissie werkte het afgelopen jaar opnieuw in de vorm van een commissie, bijgestaan door een aantal actiecontactpersonen en de sponsorcommissie. In het verslagjaar ging het daarbij om de volgende mensen.

#### **1.1 Commerciële commissie**

- Ronald Rodenburg, voorzitter en afgevaardigde van het bestuur;
- Gery van de Weg, secretaris;
- Inge Franke, penningmeester, tevens contractenbeheer sponsors;
- Jan Willem van den Berg, afgevaardigde van de Sponsorcommissie.

#### **1.2 Sponsorcommissie**

- ✓ Jan Willem van den Berg, tevens afgevaardigde in de Commerciële Commissie;
- ✓ Saskia v.d. End, secretaris
- ✓ Tineke Rodenburg, Marco v.d. Berg, Harm Stein (is inmiddels gestopt), Bart Daams, Henk Jan v.d. Mheen, Gert de With

#### **1.3 Actiecontactpersonen**

- Erwin Folkers, Speculaasactie;
- Anne van Marle, Oud Papier;

#### **1.4 Werkwijze**

De commerciële commissie vergaderde volgens een vooraf vastgesteld vergaderrooster en met een jaarplanning waardoor alle werkzaamheden van de commissie vanzelf aan bod komen. Met de Sponsorcommissie, de actiecontactpersonen en de leden onderling vond regelmatig (telefonisch) overleg en e-mailverkeer tussen alle betrokkenen plaats. Iedereen gaat volgend seizoen door.

## **2. Inkomsten**

Conform onze doelstelling hebben wij gezorgd voor inkomsten uit sponsoring (zie bij Sponsorcommissie) en inkomsten uit acties. Het bedrag van onze doelstelling, € 45.000,-- is dit jaar behaald. Het resultaat bedroeg ruim meer dan € 50.000,--. Vooral sponsorinkomsten en OPA zijn meer toegenomen dan begroot.

Van onze inspanningen dit jaar deden wij regelmatig verslag in de Blauwwitter. Voor de werkelijke opbrengsten van de hieronder genoemde acties verwijzen wij naar de jaarrekening- en begroting van de penningmeester van de CSV Dindoa.

### **2.1 Oud Papier**

Anne van Marle regelde ook dit jaar OPA. Met behulp van de coördinatoren John Heijboer, Theo van Aalten (die helaas moest stoppen), Ton van Westendorp en André van de Weide (gedurende het seizoen gestopt vanwege andere werkzaamheden binnen de vereniging) en zijn vervanger Harm Roelof Nijmeijer is deze actie, met een opbrengst van ca € 9.000 weer een groot succes geworden. De extra inkomsten zijn grotendeels toe te schrijven aan een extra route die we op de 3<sup>e</sup> zaterdag van de maand lopen. Dankzij een wervingsactie onder de ouders van de jeugdleden is de bezetting hiervan goed geregeld door deze ouders. De coördinatoren houden per actiezaterdag een lijst bij van deelnemers t.b.v. de verzekering. Ook zorgen zij voor koffie en broodjes en voor de trap bij de container. Iedere eerste zaterdag van de maand levert Dindoa één persoon voor de vuilniswagen. Iedere derde zaterdag van de maand bevolken verschillende A- en Seniorenteams de container bij de Bernhardschool van 9.00-12.30 uur. Daarnaast zijn er één à twee personen die, van 8.00-10.30 uur de 'korte route' van de vuilniswagen doen. Daarvoor bestaat een apart lijstje.

### **2.2 Speculaasverkoop**

Onder leiding van Erwin Folkers werd ook dit jaar de actie weer zeer succesvol, mede dankzij de hulp van veel leden, ouders, chauffeurs en andere verkopers. Alle speculaas kon verkocht worden en leverde een netto-opbrengst € 5.000 op. Voor de winnaars waren een aantal prijzen beschikbaar.

### 2.3 Grote Clubactie

In september/oktober stond de Grote Clubactie op de rol. Ditmaal met een andere opzet. Onder leiding van Jan Willem van den Berg is een aantal leden benaderd om loten te verkopen. Deze opzet is goed bevallen en zullen we het volgende seizoen weer zo doen. Opbrengst bedroeg € 850,=.

### 2.4 Vrienden van Dindoa

Het aantal leden van deze club is stabiel. Het donateurschap bracht Dindoa € 950,-- op. Als tegenprestatie voor deze donatie hebben zij het zaalhuisprogramma van Senioren 1 ontvangen met daarbij per thuiswedstrijd 2 consumptiebonnen.

### 3. Sponsoring

De doelstelling voor 2010-2011 (32.000 euro sponsorgelden) is ruimschoots behaald. De advertentie-inkomsten van de Blauwwitter zijn stabiel.

Een aantal malen zijn de sponsors via een nieuwsbrief op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen binnen DINDOA. Daarnaast zijn de sponsors vanaf niveau zilver uitgenodigd voor het bijwonen van een wijnproeverij in het najaar en een uitje naar Pitch & Putt in het voorjaar. Dit vinden wij van groot belang om de sponsors bij het verenigingsleven te betrekken. Deze evenementen werd zeer gewaardeerd door onze sponsoren.

### 4. Nieuwe inkomsten

Begroet was een bedrag van € 2.000,= nieuwe inkomsten. Dit hebben we niet gerealiseerd, omdat we hier geen initiatieven voor ontplooid hebben. Het idee om een businessclub op te zetten hebben we laten varen, omdat we het op dit moment beter vinden om de sponsoractiviteiten onder de sponsorcommissie meer aandacht te geven en verder uit te breiden.

## **JAARVERSLAG COMMISSIE ONTWIKKELING EN ONTSPANNING**

Om meer kinderen enthousiast te maken voor de korfbalsport zijn we afgelopen jaar gestart met het houden van *korfbalinstuiven* voor kinderen van de basisscholen. Zowel leden als niet leden konden hier aan deelnemen. De opkomst was wisselend, maar de aanwezige kinderen waren wel enthousiast.

Op een aantal scholen zijn *korfballessen* gegeven voor de groepen 3 en 4. Hier is positief op gereageerd door de scholen.

Bij het *schoolkorfbaltoernooi* mochten we 71 teams begroeten van alle scholen binnen de gemeente Ermelo. De avonden verliepen goed en sportief en zonnig.

Tijdens de zaalcompetitie hebben we weer aandacht gegeven aan het *team van week*. Kinderen vinden leuk om zo in het zonnetje gezet te worden.

Het *stratenkorfbaltoernooi* telde 11 teams. Voor het eerst sinds jaren was er weer groei van het aantal aanmeldingen. Dit jaar was er voor het eerst een sponsor die een aandeel had in de onkosten. Instituut Jacob Cats heeft de bekercups voor hun rekening genomen.

We kunnen terug kijken op een geslaagd seizoen. We hebben hulp gehad van veel vrijwilligers die dit allemaal mogelijk hebben gemaakt. Hiervoor hartelijk dank.

Leden van commissie zijn:  
Marijke Jonker (vanuit het bestuur)  
Herma van Diest  
Tjitske v.d. Weide  
Rieki Steenkamp (contact persoon)

## JAARVERSLAG SCHEIDSRECHTERCOMMISSIE

- Samenstelling commissie

De commissie bestond dit jaar uit de volgende personen

- ✓ Paul van Aalst
- ✓ Gerwin de Groot
- ✓ Edward Josee
- ✓ Uulke van Barneveld
- ✓ Tino van Diest

Voor Uulke was dit het laatste jaar in de commissie. Jarenlang heeft hij zich actief ingezet, om alles omtrent de scheidsrechterszaken te regelen.

- Rompregeling KNKV

Volgens de rompregeling van de KNKV moesten we dit jaar voor 158 wedstrijden een scheidsrechter leveren. Deze wedstrijden werden grotendeels gefloten door vaste bondsscheidsrechters die voor Dindoa floten, te weten:

- ✓ Sjors Keij
- ✓ Uulke van Barneveld
- ✓ Gerwin de Groot

Daarnaast werden er een aantal wedstrijden via het Veluwecollectief op naam van Dindoa toegewezen, die door Paul aan een aantal potentiële scheidsrechters werden voorgelegd. Dit heeft voor hem wel menig malen moeite gekost om het voor elkaar te krijgen. Bereidwilligheid vanuit met name de senioren was niet groot, om een wedstrijdje in de buurt te fluiten. Momenteel is het nog niet bekend of we momenteel aan de rompregeling hebben voldaan. Het is nog niet duidelijk hoe en of we dit eenvoudig kunnen inzien.

Tijdens de evaluatie van het Veluwecollectief, is er besloten om dit volgend jaar niet door te zetten. De wedstrijden zullen rechtstreeks aan ons worden toegewezen.

- Wedstrijden breedtesport

Dit seizoen heeft Edward Josee het indelen van de scheidsrechters voor de breedtesport (eigen wedstrijden) overgenomen van Uulke. Het is gebleken, dat het belangrijk blijft om te bewaken als mensen niet kunnen fluiten, dat ze proberen zelf actief naar vervanging te zoeken. Enkele keer was er geen scheidsrechter aanwezig voor 1 van de wedstrijden. Hier zal nader aandacht aan geschonken worden.

- Toernooien

Om scheidsrechters te regelen viel het schoolkorfbal dit jaar ongelukkig in verband met examens en buitenlandse excursies en 2 weken vakantie vooraf. Maar toch is het weer gelukt om de avonden weer van voldoende scheidsrechters te voorzien. We hebben mede dit jaar een aantal nieuwe mensen benaderd wedstrijden te fluiten. We hebben hieruit in ieder geval één nieuwe scheidsrechter kunnen toevoegen voor volgend jaar. Dit is zeker voor herhaling vatbaar.

- Werving

Dit jaar hebben we een aantal nieuwe scheidsrechters gekregen, mede door middel van maatschappelijke stage. Nieuwe scheidsrechters krijgen in het vervolg een stopwatch en fluitje tot hun beschikking. Deze krijgen ze voor 1 jaar in bruikleen. Indien zij na een jaar blijven fluiten, dan mogen ze deze houden. En anders moeten ze deze inleveren, zodat deze weer gebruikt kan worden.

- Opleiding

Dit jaar heeft Edward Josee met succes de opleiding tot KNKV-scheidsrechter afgelegd. Vanaf volgend jaar zal hij worden toegevoegd aan de scheidsrechter die namens Dindoa wedstrijden fluiten.

Het is niet gelukt om voor dit jaar een thema-avond te organiseren voor scheidsrechters. Er zijn al wel contacten hiervoor gelegd, en volgend seizoen zal hier zeker invulling aan gegeven worden.

- Middelen

Er zijn dit jaar enkele middelen in overleg met het bestuur aangeschaft, te weten:

- ✓ 10 sets met een stopwatch en fluitje. Deze worden in het vervolg aan nieuwe scheidsrechters

ter beschikking gesteld. Deze krijgen ze voor 1 jaar in bruikleen, indien zij na een jaar blijven fluiten, dan mogen ze deze houden. Anders moeten ze deze inleveren, zodat deze weer gebruikt kan worden.

- ✓ Scheidsrechttervlag met trilfunctie: Deze is ter beschikking gesteld aan Uulke. Hij fluit momenteel op een dusdanig niveau dat hij met een assistent scheidsrechter.

## **JAARVERSLAG EVENEMENTEN COMMISSIE**

Het afgelopen seizoen bestond de evenementen commissie uit de volgende 8 leden:

|                           |   |                    |
|---------------------------|---|--------------------|
| Jorinde van der Beek      | - | Voorzitter         |
| Maarten de Leeuw          | - | Penningmeester     |
| Nienke Steenkamp          | - | Notulist           |
| Erik van der Weide        | - | Lid                |
| Eveline de Vries          | - | Lid                |
| Johan Kooistra            | - | Lid                |
| Lotte ter Haar            | - | Lid                |
| Marijke Jonker-van Lenthe | - | Namens het bestuur |

Wij hebben dit jaar 14 evenementen georganiseerd. Uit eindelijk hebben we twee evenementen af moeten lassen ( klaverjassen in maart en Schutterstoernooi) vanwege de finale van de reserve hoofdklasse en te weinig deelnemers. Daarnaast moet de familiedag en de huldig van de kampioenen nog plaats vinden.

### **Voor de Jeugd (Kangoeroes t/m D):**

Allereerst hadden we de kinderdisco waarmee we het seizoen geopend hebben, dit jaar was het redelijk druk en een erg gezellige opening van het nieuwe seizoen. Als thema hadden we afgelopen jaar prins en prinsessen.

Daarna volgde Sinterklaas waarbij de kinderen weer vol spanning in de kantine zaten te wachten. Voor de kinderen is dit altijd een geweldig feest en ook de sint en de pieten lijken er altijd plezier in te hebben.

In januari stond de filmmiddag op het programma, waarbij de kantine weer helemaal vol met kinderen zat. Het was jammer dat het grote scherm het op dit moment niet deed en de kinderen allemaal naar een kleine TV zaten kijken. De kinderen leken er gelukkig niet heel veel last van te hebben. Zij zaten daar met zijn alle onder het genot van een hapje en een drankje naar leuke film te kijken.

Een groot evenement waar altijd veel kinderen op af komen is het paaseieren zoeken. In kleine groepjes gingen de kinderen op pad om de eieren die verstopt waren terug te vinden. Ook dit jaar zijn er nog een aantal paaseieren blijven liggen.

Verder moet de familiedag en het kampioensfeest nog plaatsvinden. Het schutterstoernooi hebben wij helaas af moeten lassen in verband met te weinig deelnames.

### **Voor de overige leden(C t/m Senioren):**

Uiteraard stond hier ook een openingsfeest op het programma, met als thema "Proud to be Fout". Het was een geslaagd openingsfeest. Hij werd druk bezocht en er vele mensen waren verkleed.

Voor de senioren en recreanten begonnen we met de senioren activiteit waarbij we onder het genot van een hapje en een drankje, ook dit jaar weer een kleine wijnproeverij hebben gehouden, waarbij het de bedoeling was om 6 soorten wijn van elkaar te onderscheiden(overigens had niemand ze alle 6 goed) dit was zeer geslaagd en als EC zijn we er ook zeer blij mee dat er elk jaar meer mensen naar dit evenement komen.

De bedoeling was om dit jaar 3 klaverjas toernooien te organiseren. Uiteindelijk zijn er twee doorgegaan. De laatste keer klaverjassen hebben wij moeten aflassen omdat op dit datum ook de finale van de reserve hoofdklasse bij Dindoa werd gespeeld. De andere twee toernooien werden goed bezocht. Er werd gespeeld om mooie prijzen en er werd gezellig wat gedronken en gegeten. In maart was dit jaar het kampioensfeest gekoppeld aan een themafeest. Op deze manier hoopte wij dat er meer mensen naar het kampioensfeest zouden komen. Het thema van het feest was carnaval en ook dit keer kwamen er weer veel mensen verkleed en kunnen wij van een geslaagde activiteit spreken.

## **B&C activiteit**

dit jaar hebben wij de B&C activiteit georganiseerd in overleg met kinderen uit B en C teams. Wij hebben eerst een brainstorm avond gehouden, zodat de kinderen hun ideeën van voor een leuke avond konden vertellen. uiteindelijk is er besloten om een nacht voor de B&C te organiseren. De kinderen konden van vrijdag op zaterdag de hele avond en nacht op Dindoa zijn. Er werden verschillende activiteiten georganiseerd zoals: spooktocht, glow in the dark volleybal en korfballen met een handicap. Afgaande op de enthousiaste reactie van de kinderen kunnen wij spreken van een geslaagde activiteit die zeker voor herhaling vatbaar is.

## **GALA**

De grootste activiteit van dit jaar was het GALA. Iedereen werd nadat zij over de rode lopen binnen waargekomen verwelkomd met een heerlijk drankje. De zaal was mooi aangekleed mede dankzij sponsor Lammer van Nijhuis. De wijn werd verzorgd door de wijntherapeut. De avond begon rustig maar uiteindelijk stond iedereen op de dansvloer te dansen op de muziek van de DJ. Iedereen kon in zijn mooiste kleding op de foto. Het gala is bezocht door ongeveer 75 man.

## **Afscheid en Welkom**

Ook dit jaar hebben we toch weer iemand die ons heeft verlaten. Halverwege het seizoen is Gerd Stein gestopt met de EC. Aan het eind van seizoen zullen ook Nienke Steenkamp en Erik van der Weide de EC verlaten. Bij deze nogmaals bedankt voor jullie inzet voor de EC en veel geluk en succes bij alles wat jullie nu in die tijd gaat doen.

Op dit moment zijn wij nog actief op zoek naar nieuwe leden om EC te verbreden.

## **Bedanken**

Ook dit jaar hebben er weer een hoop mensen die niet in onze commissie zaten toch geholpen bij de diverse feesten, waarvoor ik bij deze iedereen heel hartelijk wil bedanken. Maar in het bijzonder wil ik Gerwin de Groot (voor het uitlenen van zijn laptop) en Anne van Marle (voor de vele keren achter de bar staan) even extra bedanken, bij deze bedankt voor jullie inzet en we hopen in de volgende jaren ook weer een beroep te mogen doen als dat nodig mocht zijn (dat geldt trouwens voor iedereen).

## **JAARVERSLAG KANTINECOMMISSIE**

**Commissieleden:** Jolande van den Berg (voorzitter)  
Hans van Waas (inkoop)  
Bert Douwe Koops (evenementencoördinator)  
Marina van den Berg (zaterdagcoördinator veldseizoen)  
Greet Termaat (zaterdagcoördinator zaalseizoen)  
Monica Bronkhorst (gevonden voorwerpen)  
Marijke van der Aa (administratie)  
Maaïke Eijgenhuijsen

## **Vrijwilligers**

Het aantal vrijwilligers is de laatste 2 jaar afgenomen. De actie onder alle ouders van de jeugdleden (Margriet de With, Gery vd Weg, Jolande vd Berg) heeft voor de kantine 5 nieuwe medewerkers opgeleverd. Momenteel hebben we al weer 2 afzeggingen voor het komend seizoen en 1 medewerker heeft halverwege het seizoen opgezegd.

Dit jaar was het extreem moeilijk de blokken vanaf 16.00 uur bemand te krijgen. In tegenstelling tot andere jaren levert nu ook het veldseizoen problemen op. Met name vanaf 13.00 uur.

Al met al blijft het een gepuzzel en een zorg voor de kantinecommissie.

De invoering van het digitale kantineroster heeft geleid tot meer overzicht en duidelijkheid, echter nog niet tot het spontane gebruik van leden/ouders/vrijwilligers om zichzelf in te schrijven op dagen en tijden die hen goed uitkomen. We blijven dat ook zelf roosteren en een ieder attenderen om de site te bezoeken en zichzelf in te schrijven.

De trainingsavonden waren we van maandag tot en met donderdag open. Deze avonden worden door een vast clubje vrijwilligers bemand met als aanvulling de senioren teams. Slechts 2 x heeft een team verzaakt de kantinedienst te draaien.

Samen met het bestuur is besloten de openingstijden tijdens trainingsavonden aan te passen van 23.30 uur naar maximaal 23.00 uur. ( 1 uur na de laatste training)

Inmiddels werkt onze vrijwillige "bakploeg" al 4 jaar mee aan het elke zaterdag weer kunnen verkopen van veel huisgemaakte lekkernijen. De heerlijkste recepten staan elke zaterdag weer op de bar. We werken met een groep van 10 vrijwilligers.

Afgelopen jaar hebben we met 24 vrijwilligers (naast de leden) de kantine bemand. Bijna alle vrijwilligers bezitten het certificaat van de verplichte cursussen IVA (Instructie Verantwoord Alcoholgebruik). Deze cursus is samen met de cursus HACCP verzorgd door Ynco. De opkomst was groot.

### **Alcoholbeleid**

Het alcoholbeleid heeft het gehele jaar onze aandacht gehad dmv van bijv de IVA cursus.

### **Sfeer in de kantine**

De sfeer in de kantine is goed te noemen in tegenstelling tot vorig jaar.

De sfeer blijft continue onze aandacht houden. De ingezette acties, zoals volume muziek etc hebben effect en blijven van kracht.

Mede door met elkaar in gesprek te blijven en elkaar aan te spreken op gedragsregels is/wordt de sfeer verbeterd.

Van de muziekcomputer en beamer wordt veelvuldig gebruik gemaakt, welke zeker een bijdrage leveren aan de gezelligheid en samenzijn in de kantine.

### **Inventaris**

De kantine heeft de beschikking gekregen over een nieuwe ijsjesvriezer en we zijn gestart met een ander merk ijs (domini ipv ola).

Verder is er een overstap gemaakt naar een ander merk bier; Hertog Jan ipv Heineken, welke zeer goed is ontvangen door de leden. Daarbij hebben we ook 2 nieuwe tapkranen.

Ook hebben we een nieuwe koelkast met glazen deuren, welke in het zicht staat van de klanten. We hopen hiermee naast natuurlijk de verruiming van opbergruimte ook de aandacht van onze klanten te trekken. Wat hopelijk zal leiden tot een verhoging van de omzet.

### **Samenwerking met andere commissies**

De samenwerking met andere commissies binnen Dindoa verliep zeer goed.

### **Horeca- en drankvergunning**

Hieraan wordt ruimschoots voldaan. Aandachtspunt is dat naast de verplichte 2 leidinggevenden we nog 3 leidinggevenden willen toevoegen.

### **Gevonden voorwerpen**

Monica Bronkhorst heeft het afgelopen jaar alle gevonden voorwerpen verzameld, gewassen etc.

Er hebben het afgelopen jaar 2 verkopen plaats gevonden van de gevonden voorwerpen.

De opbrengst van de verkopen en de vergoeding was bij elkaar ruim €

### **Commissieleden**

Afgelopen jaar heeft een ieder zich weer voor de volle 100% ingezet, zodat we terug kunnen kijken op een geslaagd jaar.

Helaas gaan we einde van dit seizoen afscheid nemen van Bert Douwe Koops, hij heeft vele jaren zich ingezet voor de kantinecommissie en Dindoa.

Daarvoor onze hartelijke dank.

## **JAARVERSLAG BLAUWWITTER**

### Samenstelling van de redactie

De bezetting gedurende het seizoen was:

- ✓ Jonathan Hoornaar (Lay-out en eindredactie),
- ✓ Marijke Jonker (lid, columnist en contactpersoon vanuit het bestuur),
- ✓ Christa Lolkema (vouwen, nieten en bezorging),
- ✓ Leonard Osté (eindredactie),
- ✓ Jenny Stolk (jeugdhoek),

Daarnaast worden we geholpen door een grote groep vouwers/nieters en bezorgers.

### Werkwijze

De Blauwwitter komt 11 keer per jaar uit en heeft een doorlooptijd van 10 dagen vanaf de kopij-inleverdatum tot het vouwen en nieten. Het schema is als volgt:

- Donderdag kopij inleveren
- Weekend: lay-outen
- Maandag of dinsdag: redactievergadering
- Woensdag voor 9.00 uur aanleveren bij de drukker
- Maandag vouwen en nieten en verspreiden onder de bezorgers
- Daarna z.s.m. bezorgen.

Tijdens de redactievergadering wordt de inhoud van de Blauwwitter doorgenomen en worden zaken met betrekking tot de volgende Blauwwitter besproken.

Vorige jaar meldden we nog dat de BW-er regelmatig niet klaar was op maandagmiddag. Dit jaar is dat niet meer voorgekomen. Het lijkt er op dat Bolhuis de logistiek weer op orde heeft (na de fusie).

Naast de reguliere informatieve stukjes (van de voorzitter en commissies, verjaardagskalender, ledenmutaties) hebben we een aantal vaste bijdrages: de Doorloper, Dindoa Boulevard, en de jeugdhoek. In het afgelopen jaar is Dindoa Boulevard erbij gekomen. Tenslotte hebben we onregelmatige of incidentele bijdrages, bijvoorbeeld spelregelinformatie, een (foto)puzzel, sponsorpaspoort, Bouwkunst- en vliegwerk, interviews, wedstrijdverslagen, foto's, e.d.. Ook de column van Marijke is dit jaar niet altijd verschenen.

## **JAARVERSLAG COMMISSIE INTERNATIONALE CONTACTEN**

### Samenstelling

Judith Siderius, Pieneke Koops (voorzitter), Anne van Marle

Dit seizoen zijn er geen uitwisselingen geweest met TuS Wesseling. Het contact met Duitsland is sinds november beperkt. Tijdens de jubileumfestiviteiten van de Duitse omni-sport vereniging is er geen korfbaltoernooi georganiseerd.

Tijdens het seizoen 2010-2011 hebben er vele veranderingen plaatsgevonden in de organisatie van het KNKV. Het Olympisch plan staat nog steeds hoog in het vaandel, maar de ondersteuning van het KNKV naar de district- en toernooi werkgroepen is minimaal. Toch bleken bijvoorbeeld bij de organisatie van het EK korfbal (oktober 2010) de inzet en contacten van de districtcommissies onmisbaar. Hetzelfde gold voor de organisatie van het internationale juniorentoernooi dat jaarlijks in Apeldoorn wordt gehouden.

Naar aanleiding van deze beide ontwikkelingen heeft de CIC in overleg met de Klaas Marinus overlegd over een nieuwe opzet van de commissie. Promotie en activiteiten van internationaal korfbal zijn belangrijk voor Dindoa en de korfbalsport als geheel. Daarom zal de commissie als zodanig blijven bestaan en blijven functioneren als contactpersoon en als organisator van de internationale activiteiten van de club.

## JAARVERSLAG BEHEER

In het afgelopen seizoen zijn een aantal zaken gewijzigd o.a.:

- a). energielevering (elektra) is weer terug bij Nuon, was tijdelijk bij Dong via sportstroom.
  - b). voor het restafval is een kontrakt afgesloten met de fa. Smink. (was fa. Dusseldorp).
  - c). de geluidsinstallatie is geupdate met buiten nieuwe luidsprekers waarvan 3 stuks aan de lichtmast van het kunstgrasveld zijn gemonteerd.
  - d). er is een AED aangeschaft en een calamiteiten-protocol opgesteld.
- Bovendien zijn er reanimatie cursussen gegeven waar ook de AED een onderdeel van uitmaakt.

### Diversen:

De Stiga grasmaaier heeft een eigen onderkomen gekregen naast de container.

Het reinigen van de buitenwanden van de sporthal is nogal prijzig (offerte) daarom gaan we bezien hoe dit voordeliger kan.

In twee kleedkamers staan nieuwe grotere prullenbakken inh. 60 l. (was 30 l.)

Verdere actie in deze als de nieuwe kleedkamers gerealiseerd worden.

Het streven is dat er volgend voorjaar een kinderspeelplaats is gerealiseerd.

Naar aanleiding van het z.g. meerjarenonderhoudsplan heeft de gemeente subsidie verleent voor onderhoud aan:

- a). dakbedekkingen
- b). tegelwerk
- c). schilderwerk binnen en buiten
- d). waterinstallatie en sanitair

Dindoa heeft vergunning om 9 stuks vliegdennen, langs het kunstgrasveld, te verwijderen. Deze bomen zorgen namelijk voor veel vervuiling op het kunstgrasveld.

### Contrôle en onderhoud.

Door de brandweer is een inspectieronde gehouden i.v.m. de gebruiksvergunning.

Door de fa. Paulus is de elektrische installatie geïnspecteerd, dit is verplicht elke 5 jaar.

### Onderhoud uitgevoerd aan: (kontrakt)

Gastechnische apparatuur

Ontruimingsinstallatie

Thermostatisch mengventiel douchewater

Inbraakalarminstallatie incl. rookmelders

Sporthal buitenkant

Berekening natuurgras

Kunstgrasvelden

Veldverlichting kunstgras

Brandblusapparatuur

Grasmaaimachine

### Diverse werkzaamheden:

Montage reclameborden zowel buiten langs het kunstgrasveld als binnenin de sporthal.

Lampen vervangen.

Ontkalken douchesproeikoppen.

Wekelijks doorspoelen van de douchewaterleidingen. (legionella).

Schrobben van de sportvloer.

Snoeien van bomen en struiken rondom de sporthal en velden.

Reparatie kunststof korven.

Tijdens plaatsen van het hekwerk is de telefoonkabel beschadigd. (gerepareerd door KPN).

Volgend jaar zomer, is de planning, gaat de bouw van de nieuwe kleedkamers en de verbouw van de kantine van start.

Daarom wordt er alleen nog strikt noodzakelijk onderhoud en reparaties verricht aan deze ruimtes.

Begonnen is een financieel overzicht te maken om inzichtelijk te krijgen de kosten welke gemoeid zijn met aanschaf, vervanging en onderhoud van:

- 1). sportmaterialen t.b.v. sporthal, kunstgras- en natuurgrasveld. (dus sportmateriaal voor kangoeroes t/m senioren).
- 2). Kosten onderhoud kunstgrasveld en natuurgrasveld met alles wat daarbij hoort.
- 3). Technische installaties zoals warmwatervoorziening douches, cv-ketels, heaters en ventilatie sporthal alsmede de sportvloer en de verlichting.

## **JAARVERSLAG SUPPORTERSVERENIGING BLUE SHARKS**

De supportersvereniging heeft dit jaar geen georganiseerde activiteiten ontplooid. Het was lastig om leden te activeren om de Blue Sharks een nieuw leven in te blazen.

Wel zijn bij diverse (uit-)wedstrijden enthousiaste supporters meegereisd om de selecties te ondersteunen.

## **WERKPLAN COMMISSIE SPORTTECHNISCHE ZAKEN 2011-2012**

### **Inleiding**

Het jaarplan 2011-2012 is het tweede jaarplan dat voortvloeit uit het beleidsplan 2010-2015 *Naar een trefzekere toekomst*. Dit jaarplan zal in het teken staan van activiteiten die om diverse redenen in het afgelopen seizoen niet zijn gerealiseerd en concrete acties om het korfbalniveau binnen de vereniging naar een hoger plan te tillen.

### **Structuur CSZ**

De huidige structuur van de CSZ is ontoereikend om een optimale invulling te kunnen geven aan het korfbalinhoudelijke beleid. Er zal in de structuur van de CSZ een splitsing aangebracht worden, waarbij een onderscheid zal worden gerealiseerd tussen enerzijds organisatorische aspecten en anderzijds beleidsmatige aspecten waar het gaat om een korfbalinhoudelijke visie. De organisatorische zaken zullen worden opgepakt door de contactpersonen (per leeftijdscategorie); voor de beleidsmatige aspecten zal een uitbreiding van de CSZ plaatsvinden, waarbij een aantal mensen zich specifiek zal bezighouden met het korfbaltechnische beleid. Deze mensen zullen zich buigen over wat op de langere termijn nodig is om zowel de wedstrijd sport als de breedtesport tot verdere bloei te kunnen laten komen. Aan het einde van het seizoen 2010-2011 zijn hiertoe uitgangspunten geformuleerd die in het komende seizoen hun beslag zullen gaan krijgen. Teneinde senioren 3 en de A1 dichter bij de selectie senioren te kunnen betrekken, zijn deze twee teams ondergebracht bij één en dezelfde contactpersoon.

### **Sportieve ambities**

Wedstrijdsport:

De samenstelling van de selectie is het komende seizoen redelijk op peil. Vroegtijdige doorstroming van kwalitatief goede A-jeugdspelers maakt het dat de selectie in de breedte op voldoende niveau is. De CSZ zal, in overleg met de technische staf en selectietrainers, het eigen spelersbestand blijvend goed onder de loep nemen en beoordelen wat nodig is om kwalitatief gezien een stapje voorwaarts te kunnen gaan zetten. Ook zal besproken worden (en gerichte acties ondernomen worden) op welke wijze Dindoa de "eigen" spelers kan behouden. Zo zullen periodiek gesprekken plaatsvinden tussen de CSZ en individuele spelers, maar ook tussen de CSZ en de seniorenselectie. Daar waar het kwalitatief mogelijk is, zullen spelers die het volgende seizoen doorstromen naar de categorie senioren, al bij deze categorie betrokken worden. Daarnaast zal op een actieve wijze spelers van "buitenaf", die een meerwaarde hebben voor de vereniging, benaderd worden om de overstap naar Dindoa te maken. De focus zal gericht blijven op spelers uit de eigen Dindoa-opleiding.

*Voorgestelde begroting teambegeleiding selectie senioren 1 en 2: € 1.000,=*

*Voorgestelde begroting reiskosten voor spelers van buiten de vereniging: € 1.000,=*

Bij de jeugd is het uitgangspunt dat alle jeugdselectieteams zich minimaal *handhaven* in de klasse, doch met zichtbare groei van het spelniveau.

#### Breedtesport:

Alle teams welke uitkomen in de breedtesportcompetities zijn zodanig ingedeeld en bij het KNKV aangemeld, zodat zij royaal op dat niveau mee kunnen doen.

Specifiek zal gekeken worden naar de evenwichtigheid in de opbouw van het spelersbestand (verhouding dames – heren) en zal een adequaat actieplan worden opgesteld. Gelet op de huidige verdeling meisjes – jongens bij de jeugd, is het niet te voorkomen dat meisjesteams worden ingeschreven voor de competitie. Speelsters die reeds één of meerdere seizoenen in een meisjesteam hebben gespeeld, zullen zoveel mogelijk in een gemengd team geplaatst worden.

#### Technische staf

In het seizoen 2011 – 2012 zal de technische staf bestaan uit één betaalde hoofdtrainer seniorenselectie, die specifiek senioren 1 onder zijn hoede heeft, één betaalde trainer die senioren 2 onder zijn hoede heeft en de verzorgster, met wie het dienstverband is verlengd.

Daarnaast is het aanstellen van een betaalde trainer voor de A1 en het aanstellen van een betaalde trainerscoördinator jeugd noodzakelijk om de continuïteit van een goede en adequate opleiding van spelers en trainers te kunnen waarborgen.

*Voorgestelde begroting trainers/trainerscoördinator jeugd: € 24.500,=*

*Voorgestelde begroting verzorging: € 2.750,=*

#### Opleiden

Dindoa beschikt over een ruim aantal trainers en coaches. Veelal zijn het jonge, minder vervaard trainers/coaches. Daar waar mogelijk zullen deze trainers gekoppeld worden aan oudere, meer ervaren trainers om op deze wijze kennisoverdracht te kunnen laten plaatsvinden.

Met de betaalde trainers is afgesproken en contractueel vastgelegd dat zij periodiek (minimaal 4 x per jaar) bijscholing geven aan de (jeugd) trainers van de vereniging.

Daarnaast zal, via door het KNKV aangeboden cursussen, een adequaat opleidingsaanbod gedaan worden aan minder ervaren trainers (korfbaltrainer 2) en trainers die zich verder willen ontwikkelen (korfbaltrainer 3).

*Voorgestelde begroting opleiden: € 750,=*

#### Bemensing

Zo'n 75 mensen, verdeeld over trainers, coaches, wedstrijdsecretariaat en CSZ zijn wekelijks bezig ervoor te zorgen dat spelers en speelsters op de zaterdag deel kunnen nemen aan de competitie. Het verheugt de CSZ dat voor het komende seizoen de meeste plekken adequaat zijn ingevuld. Het wedstrijdsecretariaat en de CSZ zijn op sterkte en ook het trainersgilde is ingevuld. Voor wat betreft deze laatste categorie is de soms jonge leeftijd van trainers en coaches een aandachtspunt. Het volgen van deze mensen door de aan te trekken korfbalcoördinator en de contactpersonen van de CSZ is om die reden noodzakelijk. Vanuit de hoofdtrainer van de seniorenselectie is in individuele gesprekken met de selectiespelers een klemmend beroep gedaan om een actieve bijdrage te leveren waar het opleiden en begeleiden van jeugdteams betreft.

#### Overig

Op trainingsavonden ontvangen trainers een gratis consumptie (koffie, thee of ranja). Deze kosten komen ten laste van het budget algemene kosten.

*Voorgestelde begroting algemene kosten en onvoorzien: € 2.500,*

#### Overzicht voorgestelde begroting CSZ:

| Omschrijving kostenpost | Voorgestelde begroting in € |
|-------------------------|-----------------------------|
| Begeleiding selectie    | 1.000                       |
| Reiskosten              | 1.000                       |

|  |        |
|--|--------|
| Trainerskosten/trainerscoördinator jeugd | 24.500 |
| Verzorging                               | 2.750  |
| Opleiden                                 | 750    |
| Algemeen en onvoorzien                   | 2.500  |
|  |        |
| Totaal                                   | 32.500 |

### Overzicht samenstelling CSZ:

|  |                      |
|--|----------------------|
| Voorzitter                                   | vacant               |
| Secretaris                                   | Marry Schuurkamp     |
| Contactpersoon senioren 1 en 2               | Uulke van Barneveld  |
| Contactpersoon senioren 3 en A1              | Ben te Brake         |
| Contactpersoon senioren 4 t/m 9 + recreanten | Antje de Bruijne     |
| Contactpersoon A2 t/m A5                     | Bart Daams           |
| Contactpersoon B1, B2, C1 en C2              | Marnix Jonker        |
| Contactpersoon B3, B4, C3 t/m C5             | Karin ten Hove       |
| Contactpersoon D                             | Jaap Landman         |
| Contactpersoon E, F en Kangoeroes            | Esther van der Velde |

### Overzicht samenstelling wedstrijdsecretariaat:

|         |                      |
|---------|----------------------|
| A-jeugd | Albert Grit          |
| B-jeugd | Rieki Steenkamp      |
| C-jeugd | Els Lagemaat         |
| D-jeugd | Marian Landman       |
| E-jeugd | Miranda van de Steeg |
| F-jeugd | Judith Siderius      |

## **WERKPLAN COMMERCIELE COMMISSIE 2011-2012**

### **1. Samenstelling**

- De commissie bestaat komend jaar uit de volgende personen: Ronald Rodenburg, voorzitter en afgevaardigde van het bestuur; Gery van de Weg, secretaris, Inge Franke, penningmeester en Jan Willem van den Berg, afgevaardigde van de Sponsorcommissie.
- De commissie wordt bijgestaan door de Sponsorcommissie (zie 4.1) en door actiecontactpersonen.  
De bezetting van de sponsorcommissie is: Jan Willem van den Berg (voorzitter), Saskia van den End (secretaris), Tineke Rodenburg, Marco van den Berg, Bart Daams en de sponsormanagers Henk Jan v.d. Mheen en Gert de With.
- Anne van Marle regelt de Oud Papier- en Erwin Folkers regelt de Speculaasactie.
- De commissie vergadert ongeveer één maal per maand. Behalve notulen, wordt ook een actielijst opgemaakt om de voortgang van de werkzaamheden te bewaken. Een jaarplanning zorgt ervoor dat geen onderwerpen aan onze aandacht ontsnappen.

### **2. Doelstelling en te voeren beleid**

Door middel van het ontwikkelen van nieuwe ideeën wil de commissie nieuwe commerciële activiteiten uitzetten, structureren en coördineren. Daarmee wil de commissie ook vernieuwend bezig zijn.

De inkomstenverwerving via sponsoring wordt gerealiseerd door de Sponsorcommissie. De inkomstenverwerving uit de acties worden geïnitieerd en direct aangestuurd vanuit de Commerciële Commissie.

#### **2.1 Doelstelling**

1. De doelstelling van de commissie is het realiseren van een bestendige inkomstenstroom voor de vereniging, naast de 'vaste' inkomsten als contributie, subsidie en inkomsten uit de kantine.

Deels ontstaan deze inkomsten uit sponsoring en deels uit door de commissie geïnitieerde acties. Door aan het begin van het verenigingsjaar de inkomsten te begroten wil de commissie 'garant' staan om deze bedragen ook werkelijk binnen te krijgen.

2. Voor het komende jaar ramen wij de volgende netto-opbrengsten:

| Omschrijving           | Begroting<br>2010-2011 | Realisatie<br>2010-2011 | Begroting<br>2011-2012 |
|------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|
| Sponsoring             | 32.000                 | 35.000                  | 35.000                 |
| Oud Papier Actie       | 7.000                  | 9.000                   | 8.500                  |
| Speculaas              | 4.000                  | 5.000                   | 4.000                  |
| Overige acties         | 600                    | 850                     | 600                    |
| Vrienden van<br>Dindoa | 1.400                  | 950                     | 950                    |
| <b>Totaal</b>          | <b>45.000</b>          | <b>50.800</b>           | <b>49.050</b>          |
| Nieuwe inkomsten       | 2.000                  |                         |                        |

### 3. In komende jaar uit te voeren activiteiten en jaarplanning

Hier maken we onderscheid in sponsoring en acties.

#### 3.1 Sponsoring

De sponsoring zal ook dit jaar weer uitgevoerd worden door de sponsorcommissie. Het komende jaar willen we ons richten op het verder uitbreiden van het aantal sponsors. Met name de grote reclame borden buiten en binnen moeten gaan zorgen voor extra inkomsten.

Om dit te bereiken is een goede band met onze sponsors nodig waar we het komende jaar aan zullen werken door weer 2 activiteiten te organiseren en daarnaast onze sponsors via een nieuwsbrief op de hoogte te houden. Ook willen we de sponsors voor 2 wedstrijden in de zaal uitnodigen.

Speciale aandacht zal er dit jaar dienen te zijn voor het aflopen van de contracten met onze hoofdsponsors, hiervoor zullen we vroegtijdig actie gaan ondernemen.

#### 3.2 Acties

De acties worden als volgt over het verenigingsjaar verdeeld. Oud papier het hele jaar door en speculaasverkoop in november. De Grote Clubactie wordt weer herhaald. Start van deze landelijke actie is in september en loopt door tot oktober.

Indien zich er een gelegenheid voordoet om aan een door derden georganiseerde actie mee te doen, zal door de commissie per keer bekeken worden of deelname interessant is.

De commerciële commissie wil zich niet richten op het organiseren van acties met een verwachte geringe opbrengst. Het regelwerk en inzet van leden moet in verhouding staan tot de opbrengst.

#### 3.3 Vrienden van Dindoa

De groep van donateurs onder de naam Vrienden van Dindoa is onder gebracht bij de sponsorcommissie. Zowel zakelijke relaties als particulieren kunnen hiervan donateur worden. De groep Vrienden van Dindoa bestaat uit een aantal mensen die Dindoa een warm hart toedragen en toegezegd hebben jaarlijks € 50 te doneren. Ook komend zaalseizoen zal aan de Vrienden van Dindoa het programma van de thuiswedstrijden van Senioren 1 met een aantal consumptiebonnen worden verstrekt.

In de Sponsorbrochure wordt op de mogelijkheden van de Vrienden van Dindoa gewezen.

In het informatiepakket voor nieuwe leden is een, door onze commissie opgestelde, brief opgenomen om ook op die manier bekendheid aan deze mogelijkheid van donatie te geven. Ook zal aan het begin van het seizoen in de Blauwwitter nog eens aan deze mogelijkheid worden herinnerd.

Vertrekkende leden worden geïnformeerd over de mogelijkheid donateur te worden.

### 4. In te zetten vrijwilligers en wijze van organisatie

Zoals gebruikelijk zal ook in het komende jaar een beroep worden gedaan op de inzet van vrijwilligers. D.m.v. publicaties in de Blauwwitter en op de website willen wij het besef over het bestaan van onze commissie en de te voeren acties levend houden. De agenda van onze vergaderingen bevat een agendapunt waarbij de noodzaak van dat moment wordt gezien.

Voor iedere actie willen wij over een coördinator kunnen beschikken, die aan de hand van een draaiboek de actie bewaakt. Voor de speculaasactie en de Grote Clubactie is een geactualiseerd

draaiboek aanwezig. Voor het goed laten verlopen van de Oud Papier Actie zijn spelregels opgesteld. De bedoeling is dat voor elke actie een draaiboek wordt opgesteld. De medewerking van trainers blijft van groot belang bij het stimuleren van de jeugd tot deelname aan de acties.

## 5. Benodigde financiële middelen

Investerings worden op de korte en lange termijn niet voorzien.

Exploitatiekosten zijn er nauwelijks, omdat de commissieleden veelal gebruik maken van eigen apparatuur en hulpmiddelen. De te maken kosten voor de acties worden afgetrokken van het resultaat. In onze begroting staan dus de netto bedragen.

## 6. Slot

De commissie hoopt op deze wijze haar doelstelling en activiteiten voor het seizoen 2011-2012 voldoende in beeld gebracht te hebben.

## WERKPLAN COMMISSIE ONTWIKKELING EN ONTSPANNING 2011-2012

Doelstelling van de commissie Ontwikkeling & Stimulering van CSV Dindoa:

Organisatie van een aantal evenementen, die de korfbalsport promoten én zo mogelijk ledenwinst betekenen voor onze vereniging.

In het komende seizoen denken wij dat te doen door:

1. een *sport- en spelmiddag* te organiseren voor kinderen die zitten in groep 2 - 4 van de basisschool. Op deze wijze kan deze leeftijdsgroep op een speelse manier in aanraking komen met korfbal. De sport en spelmiddag staat gepland op 14 maart 2012
2. de organisatie van het *schoolkorfbal*.  
Om zoveel mogelijk kinderen de mogelijkheid te bieden het korfbal te spelen en kennis te maken met deze sport organiseren wij dit jaarlijks terugkerend evenement voor de kinderen van groep 3 t/m 8. Op 7, 8 en 9 mei 2012 wordt het jaarlijkse schoolkorfbaltoernooi gehouden
3. op regelmatige tijdstippen worden *korfbalinstuiven* georganiseerd voor eigen leden en hun vriendjes en/of vriendinnetjes. Dit om de onderlinge band te versterken met de inzet om nieuwe leden te werven. De korfbalinstuiven worden gehouden op 26 okt. 2011, 11jan.2012, 21 maart 2012 en 23 mei 2012.
4. *korfballessen* op de basisschool voor groep 2, 3 en/of 4.
5. de organisatie van het *stratenkorfbaltoernooi* in juni 2012.
6. daarnaast regelt de commissie de volgende zaken bij de thuiswedstrijden van Dindoa 1 tijdens de zaalcompetitie:
  - a. de keuze van het *team van de week* en de organisatie hier omheen.
  - b. het maken, drukken en verspreiden van het *programmablade* behorende bij deze wedstrijden.
7. Ook wordt het *Provinciaal Schoolkorfbaltoernooi (PSK) in 2012* door Dindoa georganiseerd.

| <u>Begroting:</u> |                        | kosten    | baten    |
|-------------------|------------------------|-----------|----------|
| Hele jaar         | korfballessen          | 150 euro  |          |
| Maart             | Sport en spelmiddag    | 100 euro  |          |
| Mei               | Schoolkorfbaltoernooi  | 500 euro  | 500 euro |
| Juni              | Stratenkorfbaltoernooi | 50 euro   | 50 euro  |
| Zaal              | Team van de week       | 50 euro   |          |
| Zaal              | Programmablade         | 150 euro  |          |
| Hele jaar         | Korfbalinstuif         | 200 euro  |          |
| Totaal            |                        | 1200 euro | 550 euro |

## WERKPLAN SCHEIDSRECHTERCOMMISSIE 2011-2012

### **Algemene doelstelling:**

Zorgdragen en voorzien van voldoende (gekwalficeerde) scheidsrechters op alle wedstrijden die door het KNKV worden toegekend aan Dindoa en de oefen- en toernooiwedstrijden vanuit Dindoa zelf.

### **Taakstellingen:**

Om aan bovengenoemde doelstelling te kunnen voldoen, dienen de volgende taakstellingen te worden uitgevoerd.

- Voldoen aan rompregeling KNKV

De KNKV verplicht elke vereniging voor het leveren van een of meerdere scheidsrechter(s) voor het fluiten van wedstrijden in het wedstrijdcorfbal, die niet gespeeld worden door de eigen vereniging. De hoeveelheid scheidsrechters die de vereniging moet leveren is gerelateerd aan het aantal teams van de vereniging dat wedstrijd- of topcorfbal speelt. Voor Dindoa houdt dit in dat er in het seizoen 2011-2012 naar schatting 75 wedstrijden gefloten dienen te worden. Een groot aantal wedstrijden worden gefloten door een kleine groep bondsscheidsrechters, deze groep bestaat volgend jaar uit:

- Uulke van Barneveld
- Gerwin de Groot
- Edward Josee
- Henk Bronkhorst.
- Betreft Sjors Keij is het nog niet bekend of hij volgend jaar blijft fluiten.

Resterende wedstrijden worden op verenigingsnaam toegewezen aan Dindoa. Het verzorgen van scheidsrechters voor deze wedstrijden levert vaak problemen. De groep mensen voor deze wedstrijden is beperkt.

Binnen Dindoa komen we eigenlijk 1-2 bonds- / verenigingsscheidsrechters (per jaar) te kort om eenvoudig aan de rompregeling te kunnen voldoen. Een uitbreiding van het aantal bondsscheidsrechters zal als gevolg hebben dat er minder "losse" wedstrijden gefloten dienen te worden via wedstrijden op verenigingsnaam.

- Wedstrijden breedtesport

De vereniging dient zelf ervoor te zorgen dat de thuiswedstrijden in de breedtesport worden voorzien van een bekwame verenigingsscheidsrechters. Het heeft de voorkeur ook deze scheidsrechtersgroep uit te breiden en te begeleiden. Het streven is er om de groep met 5 nieuwe scheidsrechters uit te breiden, zodat de scheidsrechters kunnen doorstromen. Om deze jonge groep scheidsrechter te kunnen begeleiden is het wenselijk dat er een groepje mensen gevormd worden om de jonge fluitisten te begeleiden en te stimuleren in hun functie/taak. Begeleiding kan worden gedaan door ervaren scheidsrechters, (oud) spelers, trainer, coaches e.d.

- Toernooien en oefenwedstrijden.

Het vullen van alle op Dindoa gehouden toernooien en oefenwedstrijden, hierdoor ook de jeugd enthousiasmeren voor het leiden van wedstrijden, alsmede een kweekpoel voor later instellen (in de hoop tijdens deze toernooien fluittalenten te spotten).

- Werving

Om ervoor te kunnen zorgen dat alle wedstrijden worden voorzien van bekwame scheidsrechters is de noodzaak aanwezig om de scheidsrechtersgroep uit te breiden, zowel de verenigings- als bondsscheidsrechters. Dit kan worden bewerkstelligd door het benaderen van zowel jeugdleden als oudere leden. Om ervoor te zorgen dat de groep groeit, blijft het ook van groot belang dat ervoor gezorgd wordt dat er binding gehouden wordt met de huidige groep. Een goede begeleiding en het verzorgen van cursussen / opleiding / thema-avonden zijn middelen om de huidige groep te blijven stimuleren en om de groep aan te vullen met extra personen. Tevens zijn de voornoemde middelen ook noodzakelijk om de kwaliteit van de scheidsrechters op peil te houden en zelfs te verhogen.

Het blijkt echter moeilijk om aan voldoende scheidsrechters te komen, om met name aan de rompregeling te kunnen voldoen. De leden en bestuur moeten ervan worden overtuigd dat er meer scheidsrechters geleverd moeten worden door de teams om tot een aanvaardbare druk onder de fluitisten te komen. Daarnaast moet er gekeken worden naar alternatieven om eventueel

teams verantwoordelijk te stellen voor het fluiten van een aantal (bonds)wedstrijden. Als scheidsrechters stoppen met fluiten, is het belangrijk dat er nadien nog contact gelegd met die persoon. In 1<sup>e</sup> instantie om de persoon te bedanken en te achterhalen wat de beweegredenen hiervan is. Wellicht dat er aandachtspunten aanwezig zijn en om te vragen of ze in noodgevallen benaderd mogen worden.

- Opleiding/begeleiding

Naast het werven nieuwe scheidsrechter en het behouden van de huidige scheidsrechters, is het aanbieden van cursussen / opleiding en het houden van cursus- en thema-avonden, waarin in een informele sfeer een bepaald thema waar men als scheidsrechter tegen aanloopt uitgelicht en besproken wordt, noodzakelijk om de kwaliteit van de scheidsrechters op peil te houden en zelfs te verhogen.

- Beoordelaars

Het KNKV is bezig met plannen om elke vereniging, naast scheidsrechters, ook een beoordelaar te leveren voor wedstrijden. Het KNKV wil de groep beoordelaars vergroten, met als doel de kwaliteit van de arbitrage ook te verhogen. Hierover dient nog nadere informatie te worden verzameld en vervolgens in overleg met het bestuur omtrent de invulling van de gewenste beoordelaars. Vooralsnog is de bedoeling dat er per 2012 het plan ingevoerd wordt. Dit zal waarschijnlijk een financieel probleem worden voor de vereniging. Aangezien er nog te weinig informatie over is, en er urgentere zaken zijn zal er voorlopig geen actie hierop ondernomen worden.

- Kleding

Enkele jaren geleden zijn er zwarte shirts aangeschaft, die de scheidsrechter aan moeten trekken tijdens het fluiten van een wedstrijd. Er moet gekeken worden hoelang de shirts nog meekunnen. Tevens willen we op zoek gaan naar een ander persoon voor het wassen van de shirts.

- Begroting

De onderstaande begroting is opgesteld in ingediend bij het bestuur voor het seizoen 2010-2011.

|   |   |        |
|---|---|--------|
| Scheidsrechtersopleidingen                  | € | 300,-  |
| Organisatie informatieavonden               | € | 100,-  |
| Kosten toernooien/oefenwedstrijden          | € | 250,-  |
| Diversen kosten (i.e. communicatiemiddelen) | € | 50,-   |
|   |   | -----+ |
|   | € | 700,-  |
|   |   | =====  |

De eventuele boetes die voortvloeien uit het niet voldoen aan de bondswedstrijden zijn niet begroot. Deze worden wel gecontroleerd of deze allen terecht in rekening worden gebracht.

### Concrete takenlijst

- ✓ Organiseren van avond spelregelavond voor scheidsrechters en evt ook voor trainers en A-jeugd in overleg met CSZ en bestuur.
- ✓ Benaderen van nieuwe scheidsrechters. Informeren naar senioren die verder geen vrijwilligerswerk doen binnen de vereniging.
- ✓ Opzetten begeleiding van (nieuwe) scheidsrechters.
- ✓ Persoon zoeken voor wekelijks wassen shirts.

### Taakverdeling

Paul van Aalst

- indelen scheidsrechters buiten Dindoa (op verenigingsnaam)
- informatie naar leden middels artikels Blauwwitter

Gerwin de Groot

- indeling scheidsrechters bij toernooien (stratenkorfbal en schoolkorfbal)

Edward Josee

- indeling scheidsrechters breedtekorfbal en wedstrijden die niet door de bond zijn toegewezen aan bondsscheidsrechters
- Indelen scheidsrechters oefenwedstrijden breedtesport.

- internet site beheren

Tino van Diest

- Coördinator
- Contactpersoon bestuur
- Stukjes blauwwitter.
- Cursusavonden e.d.
- Werving nieuwe scheidsrechters.
- Financiën
- Bedankjes oefenwedstrijden.

## **WERKPLAN EVENEMENTEN COMMISSIE CSV DINDOA 2011-2012**

Dit jaar hebben 2 leden te kennen gegeven te stoppen met de EC.

Dit gaat om Nienke Steenkamp en Erik van der Weide, bij deze nogmaals bedankt voor de inzet.

Op dit moment zijn wij nog actief opzoek naar nieuwe leden voor de EC voor het seizoen 2011-2012.

De EC bestaat op dit moment uit:

Leden van de EC

|                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| Jorinde van der Beek      | Voorzitter             |
| Maarten de Leeuw          | Penningmeester         |
| Johan Kooistra            | Gewoon Lid             |
| Eveline de Vries          | Gewoon Lid             |
| Susanne van Leeuwen       | Gewoon Lid             |
| Marijke Jonker-van Lenthe | Lid vanuit het Bestuur |

Wij hebben in de EC de jaarplanning nog niet besproken, daarom is het lastig om al een duidelijk werkplan te schrijven. Ook de begroting voor 2011-2012 is nog niet geschreven.

Wel zullen komend seizoen de gebruikelijk feesten zoals, het openingsfeest en kampioensfeesten, weer op het programma staan. Daarnaast zal sinterklaas, het klaverjassen en de familiedag natuurlijk ook niet ontbreken.

De B&C activiteit zal weer worden herhaald. Waarschijnlijk zullen we de kinderen uit de B en de C weer betrekken bij de activiteit. Op deze manier voelen de kinderen zich meer betrokken en dan zal het animo voor de activiteit groter zijn.

Of er weer een gala gaat komen kunnen wij nu nog niet zeggen. Wel zal er weer een groot evenement komen wat bindend zal zijn voor de hele vereniging. Dat kan dus een gala zijn maar kan ook een andere grote activiteit zijn.

Verder hebben wij de ambitie door onze activiteiten leden te binden aan Dindoa. Wij hopen met onze activiteiten een positieve bijdrage te leveren aan onze leus: Dindoa een club om bij te willen horen en te blijven horen.

Iedereen heel veel succes en plezier in het nieuwe seizoen gewenst. Hopelijk zien we jullie allemaal terug op de evenementen.

## **WERKPLAN BLAUWWITTER 2011-2012**

### Doel

De Blauwwitter is een informatief, prettig leesbaar blad voor leden, waarin het wel en wee van Dindoa wordt beschreven. Daarnaast wordt het medium gebruikt als visitekaartje naar sponsors en overige betrokkenen.

### Redactie voor 2011-2012

Vacature (Lay-out en eindredactie), Marijke Jonker (contact bestuur en schrijven van stukjes), Christa Lolkema (vouwen, nieten en bezorging), Leonard Osté (eindredactie), Jenny Stolk (jeugdhoek), geholpen door een grote groep vouwers/nieters en bezorgers.

### Kenmerken van de Blauwwitter

Met ingang van het seizoen 2011/2012 komt de Blauwwitter 6 keer per jaar uit (in plaats van 11 keer). Dit is besloten in een ad hoc communicatie werkgroep. De reden is dat andere communicatiemiddelen deels de plaats van de Blauwwitter hebben ingenomen, vooral als het om nieuws gaat. Waar de Blauwwitter minder vaak gaat uitkomen, zal er wel een digitale nieuwsbrief verspreid gaan worden die mensen attendeert op belangrijke zaken die op de website zijn gezet, zoals competitieprogramma's, trainingsschema's etc.

Behalve de frequentie staan er geen belangrijke verandering en op stapel:

- ✓ Op donderdag, 10 dagen voor verschijning, is de deadline voor kopij inleveren.
- ✓ Het formaat is een dubbelgevouwen A4, dus A5-formaatpagina's
- ✓ Kleurenkافت (vanwege de lagere oplage wordt printen van de kافت interessanter, er wordt onderzocht of de kافت meegeprint kan worden, zodat er elke maand een andere foto op de voorkant komt),
- ✓ Binnenbladen zwart-wit gedrukt.
- ✓ Tevens te downloaden van internet als pdf-bestand.

### Inhoud

- Stukje van de redactie
- Stukje van de voorzitter
- Bestuursmededelingen
- Stand van zaken van diverse commissies, voor sommige commissies zal dit maandelijks zijn en andere commissies hebben geen maandelijks verslag nodig.
- Informatieve stukjes over bijvoorbeeld (nieuwe) spelregels, medische zaken
- Column(s)
- Bekendmaking nieuwe leden inclusief adresgegevens
- Verjaardagskalender
- Bouwkunst en vliegwerk
- Voortzetting van de Doorloper.
- Voortzetting van Dindoa Boulevard
- Jeugdhoek
- De paaspuzzel.
- Eventueel kunnen (passages uit) artikelen uit een ander blad overgenomen worden.
- Stukjes die door mensen worden aangeleverd
- De zaterdag van.....

Nieuw:

- Stukje over de scheidrechtscursus van Edward José (zodra hij begint).

Wens:

- Achter de schermen.. (stukje over een commissie, schoonmaakploeg, ....., waarin wordt beschreven wat die keer doen).

### Begroting

|   | kosten per eenheid | aantal | totaal kosten |
|---|--------------------|--------|---------------|
| printen binnenwerk (incl. papier)                         | 300                | 6      | 1800          |
| Full colour printen van de kافتen                         | 75                 | 6      | 450           |
| Attenties (voor bezorgers, vouwer, etc.)                  | 25                 | 2,5    | 62,5          |
| Diverse uitgaven (nietjes, enveloppen, bezorgkosten e.d.) | -                  |        | 50            |
| <b>Totaal</b>   |                    |        | <b>2362,5</b> |

## **WERKPLAN COMMISSIE INTERNATIONALE CONTACTEN 2011-2012**

De doelstelling van de Commissie Internationale Contacten blijft de bevordering en promotie van het korfbal op internationaal gebied. Leden stimuleren om buiten de eigen clubgrenzen te durven kijken is een verrijking van de eigen sport.

In het komende seizoen zal de nieuwe opzet van de CIC meer vorm krijgen. Pieneke en Anne blijven ook in het komende seizoen als kaderleden verbonden aan de district en landelijke werkgroep internationaal korfbal. Dit om op de hoogte te blijven en betrokkenheid te tonen bij internationale korfbalontwikkelingen. Daarnaast zal het uitvoeren of ondersteunen van een internationale (uitwisselings)activiteit een van de speerpunten van de CIC blijven.

Begroting

Voor communicatie, reis- en promotiekosten: € 200.-

## **WERKPLAN SUPPORTERSVERENIGING BLUE SHARKS 2011-2012**

Het bestuur probeert in het komend seizoen leden te vinden die de supportersvereniging nieuw leven willen inblazen ter ondersteuning van de wedstrijden van de selecties en de sfeer en saamhorigheid binnen de vereniging.